

Antiracismewet en nationaliteit

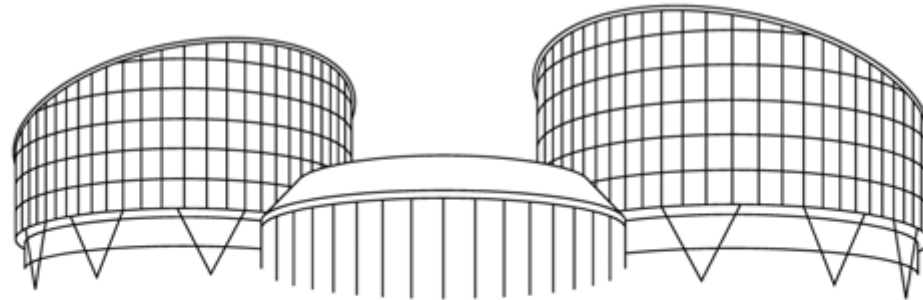
Een efficiënte bescherming of
doekje voor het bloeden?

Ingrid AENDENBOOM

Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding

Even terug met de beide voetjes op de grond

- We verlaten Straatsburg...

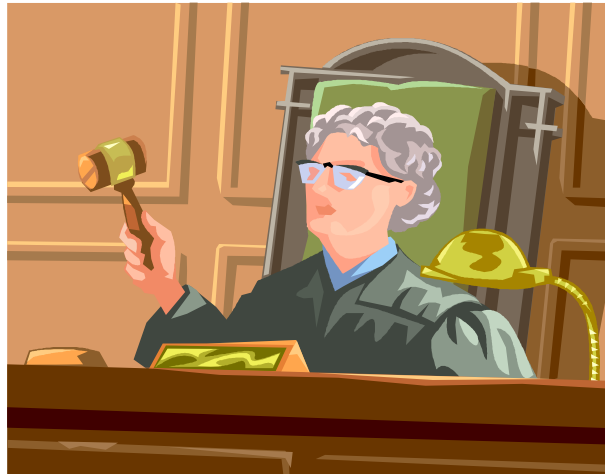


EUROPEAN COURT OF HUMAN RIGHTS
COUR EUROPÉENNE DES DROITS DE L'HOMME

- We verlaten Luxemburg...



- We komen voorbij het Koningsplein...



Om te landen...

- Koningstraat 138 waar medewerkers van het Centrum verwoede pogingen doen om een link te leggen tussen verblijfsstatuten en discriminatie...

Even het geheugen opfrissen

- Richtlijn 2000/43/EU
 - Ras
 - Etnische afstamming
 - Wet 30 juli 1981
 - Zogenaamd ras
 - Huidskleur
 - Afkomst of nationale of etnische afstamming
- + Nationaliteit

Er is dus een duidelijk verschil...

- Tussen de richtlijn en de antiracismewet
- Maar ook tussen: de richtlijn arbeid (2000/78) en de algemene antidiscriminatiewet...
- Het gevolg hiervan is...als we proberen samen te vatten in een algemeen kader...

RECHTVAARDIGING VAN ONDERSCHIED

INDIRECT ONDERSCHIED indien legitiem doel en passend/noodzakelijk middel

DIRECT ONDERSCHIED in de volgende gevallen :

GROEP 1 <i>geslacht, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming</i>	GROEP 2 <i>leeftijd, seksuele geaardheid, geloof of levensbeschouwing, handicap</i>	GROEP 3 <i>nationaliteit, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheids-toestand, fysieke of genetische eigenschap, sociale afkomst</i>
<p>arbeid wezenlijke en bepalende beroepsvereiste (zelden)</p> <p>buiten arbeid geen rechtvaardiging mogelijk</p>	<p>arbeid wezenlijke en bepalende beroepsvereiste (zelden)</p> <p>buiten arbeid indien legitiem doel en passend/noodzakelijk middel</p>	<p>arbeid indien legitiem doel en passend/noodzakelijk middel</p> <p>buiten arbeid indien legitiem doel en passend/noodzakelijk middel</p>



ALGEMEEN: positieve actie en wet

SPECIFIEK: nuances geslacht en nationaliteit
 geloof / levensbeschouwing: « tendensonderneming »
 leeftijd

Bescherming

Doordenkertjes

- Bestaat er nog indirecte discriminatie?
- Wat met de reddingsboei van artikel 11 na het arrest C-236/09?
- Hoe rijmt het onderscheid ingevoerd in artikel 7 met de algemene bepaling in artikel 13?
- Wat met « multiple discrimination »?