

Cijfers

Economische migratie en studentenmigratie naar België zijn brede thema's waarvan de gegevensanalyse in verschillende delen aan bod komt.

In een eerste deel onderzoekt Myria de economische migratie naar België vanuit verschillende invalshoeken: de toegang tot het grondgebied om beroepsredenen, de toegang tot verblijf om economische redenen en de toegang tot werk. Vervolgens wordt de detachering van buitenlandse

werknemers naar België onder de loep genomen. Daarna volgt een analyse van de studentenmigratie.

Voorafgaand aan de eigenlijke analyse is het belangrijk om erop te wijzen dat de referentiejaar van de gepresenteerde gegevens verschillen naargelang de bronnen. Het gaat altijd om de laatste gegevens die beschikbaar waren bij de redactie van dit deel (juni 2021).

1. Economische migratie

Het bestuderen van thema's zoals vrij verkeer en economische migratie aan de hand van de beschikbare cijfers is vrij complex. Er bestaat immers geen unieke databank met een globaal overzicht van dit fenomeen. De gegevens in dit rapport hebben telkens betrekking op een specifiek aspect van dit type migratie.

1.1 Toegang tot het grondgebied om beroepsredenen

Aangezien Unieburgers geen machtiging nodig hebben om toegang te krijgen tot het Belgische grondgebied, hebben de gegevens over visa toegekend om beroepsredenen alleen betrekking op onderdanen van derde landen. Dit belet niet dat bepaalde beroepscategorieën een machtiging tot verblijf kunnen krijgen op grond van een op Belgisch grondgebied opgestarte procedure.

1.2 Toegang tot verblijf om economische redenen

Hier komen de eerste verblijfstitels op basis van een bezoldigde activiteit aan bod en die hebben betrekking op alle nationaliteiten. Ter herinnering, het motief voor de afgifte van een verblijfstitel bepaalt niet of iemand ook effectief gaat werken. Personen die een verblijfstitel gekregen hebben om niet-professionele redenen kunnen ook werken als de wet dat toestaat. De voorwaarden voor het verkrijgen van dat type verblijfstitel verschillen voor Unieburgers en onderdanen van derde landen. Dit is ook de reden waarom de grote meerderheid van dat soort verblijfstitels naar Unieburgers gaat.

1.3 Toegang tot werk

Verschillende gegevens zijn daarop van toepassing:

■ De toelating tot arbeid voor loontrekkenden uit derde landen

Sinds 3 januari 2019 is de richtlijn 2011/98/EU rond de gecombineerde vergunning omgezet in wetgeving in de drie bevoegde gewesten en in de Duitstalige

Gemeenschap. Dat betekent dat er nu *grosso modo* drie situaties mogelijk zijn:

- De gecombineerde titel: een automatische toelating tot arbeid voor buitenlanders die in België verblijven met een ander doel dan werk (bijvoorbeeld werknemers uit de EER, gezinsherenigers, vluchtelingen, asielzoekers, ...). Personen die vroeger op basis van een arbeidskaart C een toelating tot arbeid verkregen kunnen nu van rechtswege werken op basis van hun verblijfstitel.
- De arbeidskaart B: De toelating tot arbeid voor minder dan negentig dagen (hoewel dat onder de oude procedure valt, is er een nieuwe inhoudelijke invulling). Het Vlaamse Gewest opteert in deze situatie voor de benaming 'arbeidskaart'.
- De gecombineerde vergunning (bepaalde en onbepaalde duur): de toelating tot arbeid en verblijf voor buitenlanders die naar België komen om te werken voor meer dan negentig dagen.

■ Beroepskaarten afgegeven aan zelfstandigen die onderdanen zijn van derde landen.

De beroepskaart is de toelating die vereist is voor niet-Belgen die een beroepsactiviteit als zelfstandige in België wensen uit te oefenen. Net als voor de toelatingen tot arbeid, bestaan hier eveneens vrijstellingen. Deze voorwaarde geldt evenmin voor onderdanen van de lidstaten van de Europese Economische Ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) noch voor Zwitserse onderdanen.

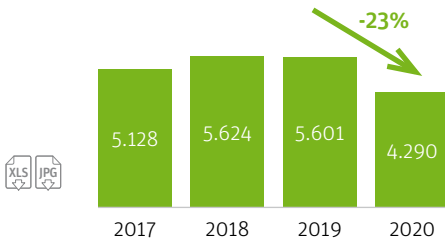
Toelatingen tot arbeid en beroepskaarten worden uitgereikt door de gewesten en door de Duitstalige Gemeenschap. Gezien de specifieke procedures, geven we een overzicht van deze gegevens per deelstaat.

1. Toegang tot het grondgebied om professionele redenen

Visa lang verblijf (derde landen)

In 2020 werden **4.290** visa lang verblijf uitgereikt om beroepsredenen, oftewel **17% van het totale aantal toegekende visa lang verblijf**.

Visa lang verblijf toegekend om beroepsredenen

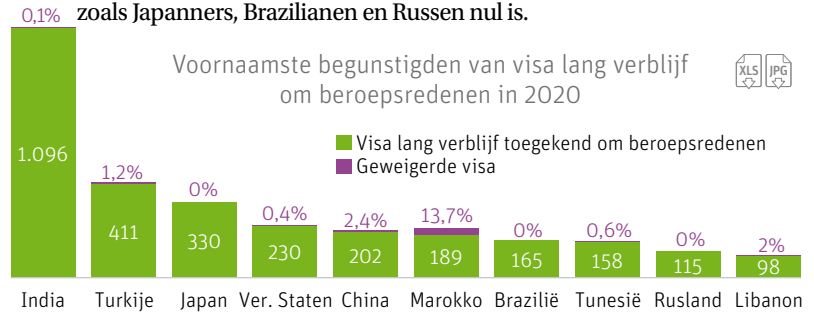


Het aantal om beroepsredenen toegekende visa is tussen 2019 en 2020 met **23% gedaald**.

Zie katern *Toegang tot het grondgebied* voor meer informatie over visa.

In 2020:

- **Indiërs** vormden veruit de grootste groep: zij vertegenwoordigden 26% van de begunstigten van de visa lang verblijf die in 2020 om beroepsredenen zijn toegekend.
- Door de COVID-19-pandemie zijn de aantallen van deze visa tussen 2019 en 2020 met gemiddeld 23% gedaald, de aantallen aan Indiërs afgegeven visa zijn evenwel nog sterker afgenomen (-44%), van 1.961 in 2019 tot 1.096 in 2020. De impact op de andere voornaamste nationaliteiten aan wie deze visa werden toegekend bleef beperkt. Het aantal aan Japanners afgegeven visa is zelfs licht toegenomen (+9%), van 304 in 2019 tot 330 in 2020.
- Het **aandeel weigeringen** bedraagt gemiddeld **2%**. Dat percentage is wel hoger voor Marokkanen (13,7%), terwijl het voor andere nationaliteiten zoals Japanners, Brazilianen en Russen nul is.



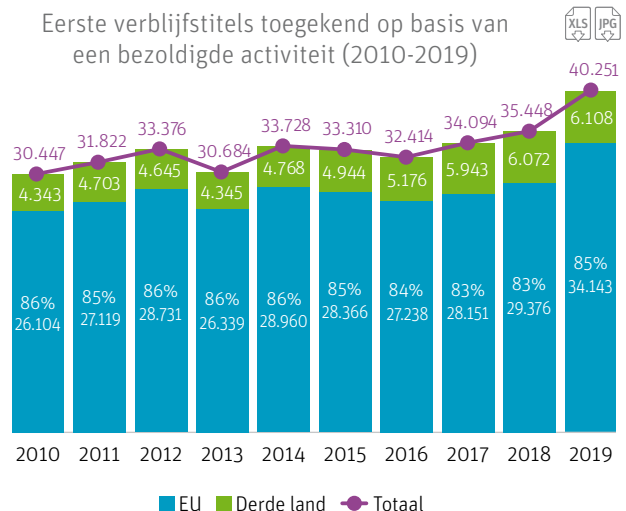
2. Toegang tot verblijf om economische redenen

Eerste verblijfstitels toegekend om redenen die verband houden met een bezoldigde activiteit in 2019 aan in het buitenland geboren personen

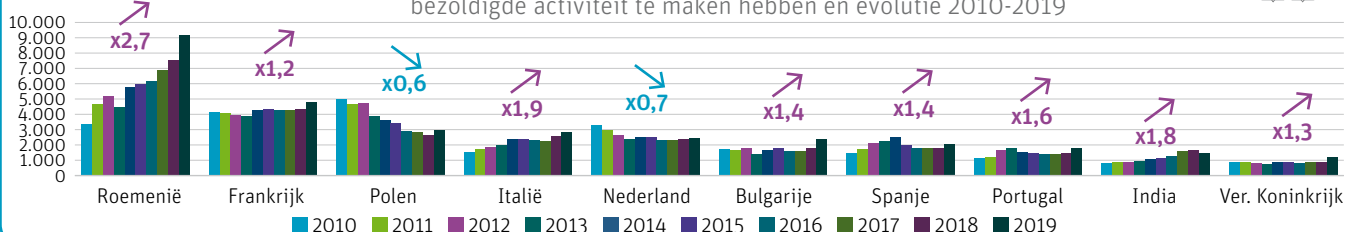
- De eerste verblijfstitels toegekend op grond van een bezoldigde activiteit zijn goed voor **52%** van alle eerste verblijfstitels die aan Unieburgers worden afgegeven en voor **12%** van de titels die aan onderdanen van derde landen worden afgegeven.
- Tussen 2010 en 2019 is het aantal eerste verblijfstitels dat op grond van een bezoldigde activiteit aan Unieburgers is afgegeven **met 31% gestegen**, terwijl het aantal verblijfstitels dat aan onderdanen van derde landen is afgegeven **met 41% is toegenomen**.
- Die laatste blijven evenwel in de minderheid, met 15% van alle eerste verblijfstitels die in 2019 om deze redenen werden afgegeven, tegenover **85%** voor de **Unieburgers**.
- De **top 10** van nationaliteiten van begunstigten van deze eerste verblijfstitels in 2019 bestond uit **EU-landen**, met uitzondering van **India**, dat op de 9e plaats staat.
- Tussen 2010 en 2019 is het aantal van deze eerste verblijfstitels gemiddeld met een factor 1,3 toegenomen, de ontwikkeling verschilt evenwel naargelang de nationaliteit. De **Roemeense** begunstigten, die het sterkst in aantal zijn toegenomen, staan bovenaan de top 10. Hun aantal is in deze periode bijna verdrievoudigd, terwijl dat van Italianen en Indiërs bijna is verdubbeld en dat van Polen bijna is gehalveerd.

Tussen 2018 en 2019, stijging met 16% van het aantal eerste verblijfstitels dat toegekend is aan Unieburgers, terwijl dat voor onderdanen van derde landen stabiel blijft.

Eerste verblijfstitels toegekend op basis van een bezoldigde activiteit (2010-2019)



Top 10 van begunstigten van eerste verblijfstitels om redenen die met een bezoldigde activiteit te maken hebben en evolutie 2010-2019



3. Toegang tot werk

Myria behandelde de nieuwe gecombineerde vergunning¹ uitgebreid in de katern rond “Economische migratie” in het jaarverslag van 2020². Om de veranderingen in de cijfers over de arbeidskaarten/gecombineerde vergunning in hun context te plaatsen, wordt de uitleg over de voorwaarden en de procedure betreffende de gecombineerde vergunning hier summier hernomen.

De voorwaarden voor een gecombineerde vergunning zijn verschillend in de vier bevoegde entiteiten. Daarom kiest Myria ervoor om de cijfers en de uitleg rond specifieke voorwaarden en de procedure per gefedereerde entiteit te presenteren. Algemeen kunnen wel enkele gelijke voorwaarden en procedures worden gedistilleerd. Om herhalingen te vermijden, wordt dat hieronder toegelicht.

Voorwaarden:

- De werkgever moet een maatschappelijke zetel of vestigingseenheid hebben in de bevoegde entiteit;
- De werknemer bevindt zich nog in het buitenland. Er moet vanuit het buitenland een Belgische werkgever worden gevonden die de persoon wil tewerkstellen. Zo wil men vermijden dat mensen naar België komen om werk te zoeken;
- De bestaande arbeidsmarkt krijgt voorrang³. Er moet met andere woorden eerst worden gekeken of een werknemer die al aanwezig is op de Belgische arbeidsmarkt binnen een redelijke termijn aangeworven kan worden. Na dat arbeidsmarktonderzoek kan de werknemer een toelating tot arbeid verkrijgen;
- Het loon is ten minste het gewaarborgd gemiddeld maandelijks minimuminkomen (GMMI), zodat de persoon in staat is om in het eigen levensonderhoud (en dat van het gezin) te voorzien. Dat is een ondergrens. Sectorspecifieke barema's zijn van toepassing.

Algemene opmerkingen

Om de hieronder gepresenteerde cijfergegevens te interpreteren dient men rekening te houden met de volgende zaken:

- De drie gewesten tekenen een daling op van het aantal toegekende toelatingen tot arbeid. Naast de impact van de COVID-19-pandemie valt deze evolutie te verklaren door de verlenging van de maximale geldigheidstermijn voor bepaalde categorieën werknemers die in voege trad in de loop van 2019⁵. Deze wijziging vertaalt zich in een daling van het aantal aangevraagde en toegekende verlengingen van toelatingen tot arbeid.
- In de onderstaande cijfergegevens zijn er verschillen tussen de gefedereerde entiteiten wat de reikwijdte van de analyse betreft. Dat valt te verklaren door de specifieke rapportage eigen aan de werking van de bevoegde diensten.

Procedure:

1. De werkgever vraagt een toelating tot arbeid aan via het digitale platform ‘Working In Belgium’⁴. De aanvraag wordt automatisch doorgestuurd naar de dienst Economische Migratie van de bevoegde gefedereerde entiteit. Deze dienst krijgt tien dagen om te beslissen of de aanvraag volledig is en ontvankelijk wordt verklaard. Na deze ontvankelijkheidsverklaring mag de procedure maximaal 120 dagen in beslag nemen.
2. Indien de bevoegde entiteit een positieve beslissing neemt met betrekking tot het luik tewerkstelling, wordt het dossier automatisch doorgestuurd naar de Dienst Vreemdelingenzaken die over het luik verblijf beslist. De DVZ betekent de beslissing in de vorm van een bijlage 46 (bij een positieve beslissing), een bijlage 47 (in geval van overschrijding van de termijn en dus *de facto* een positieve beslissing) of een bijlage 48 (in geval van een negatieve beslissing).
3. Met de bijlage 46 of 47 kan de werknemer een visum type D – lang verblijf aanvragen bij de bevoegde ambassade.
4. Bij aankomst in België meldt de werknemer zich bij de gemeente voor de afgifte van de gecombineerde vergunning in de vorm van een elektronische verblijfskaart A.

[1] Europese Commissie, Richtlijn 2011/98/EU, 2011, zie: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=celex%3A32011L0098>.

[2] Myria, *Migratie in cijfers en in rechten 2020*, Katern Economische migratie, vrij verkeer en studenten, zie: <https://www.myria.be/nl/publicaties/jaarverslag-migratie-2020-in-katernen#Katern>.

[3] De Belgische arbeidsmarkt wordt ruim bekeken, *in casu* iemand die aanwezig is op de Belgische arbeidsmarkt of op de arbeidsmarkt van de Europese Economische Ruimte.

[4] Het digitale platform ‘Working In Belgium’ is toegankelijk sinds 31 mei 2021. Voordien had elke entiteit een eigen website en aanvraagprocedure (papier/mail). Door de invoering van het nieuwe systeem kunnen werkgevers 24/7 een aanvraag indienen, ongeacht hun locatie, en de status van de procedure online raadplegen.

[5] Myria, *Migratie in cijfers en in rechten 2020*, Katern Economische migratie, vrij verkeer en studenten, p. 26

Procedure

Aanvraag

De werkgever vraagt een toelating tot arbeid aan via het digitale platform 'Working In Belgium'.

Ontvankelijkheidsverklaring

De aanvraag wordt automatisch doorgestuurd naar de dienst **Economische Migratie** van het bevoegde gewest. Deze dienst krijgt **tien dagen** om te beslissen of de aanvraag volledig is en ontvankelijk verklaard wordt. Na de ontvankelijkheidsverklaring mag de procedure maximaal 120 dagen in beslag nemen.

Beslissing tewerkstelling

De dienst Economische Migratie van het bevoegde gewest bekijkt of aan de nodige voorwaarden voldaan wordt en neemt een beslissing binnen **vijftien dagen** na de ontvankelijkheidsverklaring over **het luik tewerkstelling**.

Negatieve beslissing

Beroep aantekenen bij de bevoegde minister binnen de maand na de beslissing.

Positieve beslissing

Bij een positieve beslissing wordt het dossier automatisch doorgestuurd naar de **Dienst Vreemdelingenzaken (DVZ)** die over **het luik verblijf** een beslissing neemt.

Bijlage 46 of 47

De DVZ neemt een positieve beslissing en betekent een bijlage 46 of overschrijdt de toegestane beslissingstermijn waardoor een bijlage 47 wordt afgeleverd.

Negatieve beslissing

De DVZ betekent een bijlage 48. Er kan een annulatieberoep worden aangetekend bij de Raad voor Vreemdelingenbetwistingen binnen de 30 dagen na betekenis van de beslissing.

Visumaanvraag

Met de bijlage 46 of 47 kan de werknemer een **visum type D – lang verblijf** aanvragen bij de bevoegde **ambassade** of het bevoegde consulaat.

Aankomst

Na aankomst in België meldt de werknemer zich bij **de gemeente** binnen de acht dagen voor afgifte van de gecombineerde vergunning in de vorm van een **elektronische verblijfskaart A**.

Toelating tot arbeid voor loontrekkenden – Waals Gewest

Uitzonderingen op de voorwaarden voor gecombineerde vergunning in Waals Gewest

- Uitzondering op het arbeidsmarktonderzoek voor hooggeschoolden, leidinggevend en knelpuntberoepen.
- Modelarbeidsovereenkomst is verplicht met specifieke vermeldingen (zoals reiskosten naar België, ...)

De lijst van knelpuntberoepen in het Waalse Gewest is uitgebreider dan de lijst van knelpuntberoepen in Vlaanderen. De volledige lijst is op de [website van FOREM](#) terug te vinden.

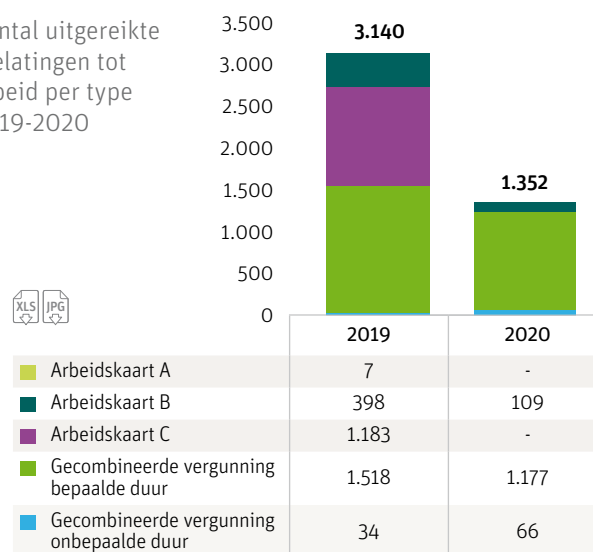
Voornaamste nationaliteiten van begunstigen  

	Nationaliteit	Totaal	Aandeel
2019	Kameroen	500	16%
	India	309	10%
	China	167	5%
	VS	153	5%
	Japan	140	4%
2020	India	156	12%
	Kameroen	145	11%
	VS	87	6%
	Tunesië	87	6%
	Marokko	77	6%

Zeer sterke daling (-57%) van het aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid in het Waalse Gewest in 2020

- In 2020 werden binnen het Waalse Gewest in totaal 1.352 toelatingen tot arbeid afgeleverd. Dat zijn er **57% minder** dan in 2019 (3.140).
- In 2020 heeft **65%** van de beslissingen geleid tot het toekennen van een toelating tot arbeid, wat een daling van 20 procentpunten inhoudt ten opzichte van 2019.

Aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid per type 2019-2020



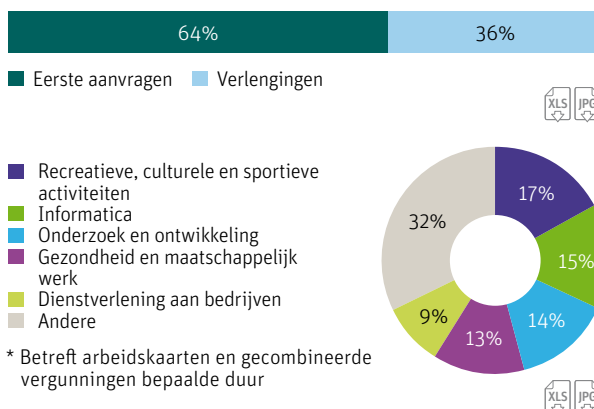
De voornaamste nationaliteiten per type toegekende toelating tot arbeid

- Ongeacht het type hebben **Indiërs** de meeste toelatingen tot arbeid ontvangen in 2020 (156, waarvan 148 van bepaalde duur waarin ze ook de grootste groep vormen). In 2019 vormden Kameroeners nog de meest begunstigde groep (500). Deze evolutie valt grotendeels te verklaren door het wegvallen van de arbeidskaart C, waarin Kameroeners sterk vertegenwoordigd waren met 369 kaarten van dat type.
- Wat de gecombineerde vergunningen van onbepaalde duur betreft, blijven **Kameroeners** de grootste groep. Er werden in 2020 18 vergunningen aan hen uitgereikt, wat neerkomt op 27% binnen dat type.

Overige kenmerken toegekende toelatingen tot arbeid in 2020

- De verdeling mannen/vrouwen blijft nagenoeg constant tussen 2019 en 2020, de meerderheid van de uitgereikte toelatingen tot arbeid werd verleend aan **mannen** met respectievelijk 69% en **71%** van het totaal.
- **64%** (821) van de uitgereikte vergunningen bepaalde duur bestond uit **eerste aanvragen**, ten opzichte van 465 verlengingen. In 2019 bedroeg het aandeel eerste aanvragen 59%.
- De meerderheid van de toelatingen tot arbeid bepaalde duur (**62%**) werd verworven door de categorie **hooggeschoolden**.
- 17% van de toelatingen tot arbeid bepaalde duur werd uitgereikt voor betrekkingen binnen de sector **“Recreatieve, culturele en sportieve activiteiten”**. Informatica en Onderzoek en Ontwikkeling vervulden de top 3 met respectievelijk 15% en 14%.

Kenmerken uitgereikte toelatingen tot arbeid bepaalde duur*



Verdeling per geslacht uitgereikte toelatingen tot arbeid

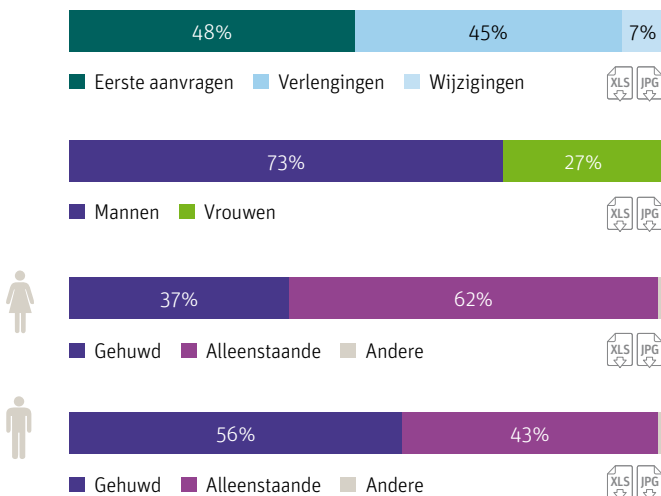


Beroepskaarten voor zelfstandigen - Waals Gewest

Lichte daling van het aantal uitgereikte beroepskaarten in het Waalse Gewest in 2020

Op een totaal van 287 beslissingen hebben er in 2020 193 geleid tot de **toekenning van een beroepskaart** (nieuw of vernieuwd). In vergelijking met 2019 (208) is dat een lichte daling van het aantal uitgereikte beroepskaarten (-7%).

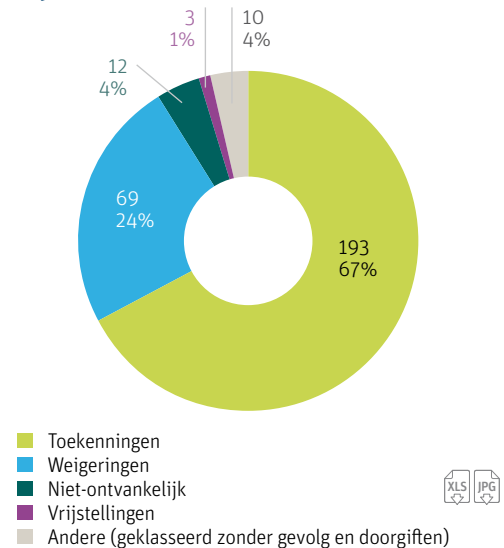
Kenmerken uitgereikte beroepskaarten 2020



In 2020:

- Zijn **Kameroeners** de voornaamste begunstigden en goed voor 23% van alle begunstigden onder derdelanders. Hun aandeel verdubbelde nagenoeg ten opzichte van 2019.
- Is de gemiddelde leeftijd waarop men een beroepskaart verkrijgt **38 jaar**.
- Lijken de begunstigden volgens gezinstoestand gelijkmatig verdeeld tussen gehuwden en alleenstaanden, met respectievelijk 51% en 48%. Indien we dat verder onderverdelen per geslacht, kunnen we besluiten dat het leeuwendeel van de vrouwelijke begunstigden alleenstaand is, terwijl de meerderheid van de mannen gehuwd is.

In 2020 heeft **67%** van de beslissingen geleid tot het toekennen van een beroepskaart (nieuw of vernieuwd), wat een stijging van 2 procentpunten inhoudt ten opzichte van 2019.



Voornaamste nationaliteiten van begunstigden

	Nationaliteit	Totaal	Aandeel
2019	Kameroen	27	13%
	China	27	13%
	Tunesië	22	11%
	Marokko	15	7%
	Albanië	11	5%
2020	Kameroen	45	23%
	Tunesië	27	14%
	Algerije	19	10%
	China	16	8%
	Marokko	11	6%

Toelating tot arbeid voor loontrekkenden – Vlaams Gewest

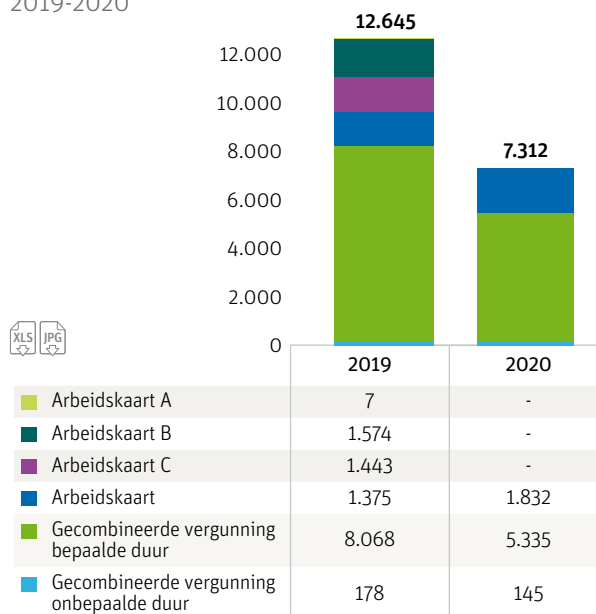
Uitzonderingen op de voorwaarden voor gecombineerde vergunning in het Vlaamse Gewest

- Geen arbeidsmarktonderzoek en verplichting om de aanvraag vanuit het buitenland te doen voor hogeschoolden, leidinggevend en of middengeschoolden in knelpuntberoepen.
- Langdurig ingezetenen kunnen tijdens een tweede verblijf een gecombineerde vergunning aanvragen vanuit België met een verblijf als student, onderzoeker of kort verblijf.

Heel sterke daling (-42%) van het aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid in het Vlaamse Gewest in 2020

- In 2020 werden er 8.709 aanvragen ontvangen, wat een daling van 31% inhoudt ten opzichte van 2019, toen 12.702 aanvragen werden geregistreerd.
- In 2020 werden in het Vlaamse Gewest 7.312 toelatingen tot arbeid afgeleverd. Dat zijn er **42% minder** dan in 2019 (12.645).
- In 2020 heeft **88%** van de beslissingen geleid tot het toekennen van een toelating tot arbeid, wat een heel lichte stijging van 2 procentpunten inhoudt ten opzichte van 2019.

Aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid per type 2019-2020



Voornaamste nationaliteiten van begunstigten

	Nationaliteit	Totaal	Aandeel
2019	India	3.292	26%
	Japan	937	7%
	Turkije	803	6%
	Meerdere*	683	5%
	VS	597	5%
2020	India	1.740	24%
	Oekraïne	802	11%
	Turkije	628	9%
	Marokko	449	6%
	Meerdere*	369	5%

* Betreft personen die met meerdere nationaliteiten geregistreerd staan in het Rijksregister of BIS-register.

De voornaamste nationaliteiten per type toegekende toelating tot arbeid

- Ongeacht het type hebben **Indiërs** de meeste toelatingen tot arbeid ontvangen. Zij vertegenwoordigen met 1.740 vergunningen (waarvan 1.615 gecombineerde vergunningen van bepaalde duur) een kwart van het totaal.
- Binnen het nieuwe stelsel van arbeidskaarten hebben **Oekraïners** de meeste kaarten ontvangen (698 of 38% binnen deze categorie). In 2019 vormden Indiërs hier nog de grootste groep met amper 228 uitgereikte arbeidskaarten.
- Wat de gecombineerde vergunningen van onbepaalde duur betreft, vormen **Turken** de grootste groep. Er werden in 2020 26 vergunningen aan hen uitgereikt. Marokkanen, die in 2019 de voornaamste nationaliteit uitmaakten, ontvingen 24 gecombineerde vergunningen van onbepaalde duur.
- **Afghanen** waren in 2019 met voorsprong de grootste groep begunstigten binnen het type arbeidskaart C met 250 vergunningen (17% binnen deze categorie).

Overige kenmerken van de toegekende toelatingen tot arbeid in 2020

- In 2020 bestond **58%** (4.129) van de uitgereikte vergunningen bepaalde duur uit **eerste aanvragen**, tegenover 3.038 verlengingen. In 2019 bedroeg het aandeel eerste aanvragen 44%.

Kenmerken uitgereikte toelatingen tot arbeid bepaalde duur*



* Betreft arbeidskaarten en gecombineerde vergunningen bepaalde duur

Beroepskaarten voor zelfstandigen - Vlaams Gewest

Aantal uitgereikte beroepskaarten blijft stabiel in het Vlaamse Gewest in 2020

- In 2020 ontving men een totaal van **799 aanvragen** om een beroepskaart te bekomen, dat is een stijging van 5% ten opzichte van 2019 (760).
- Op een totaal van 721 beslissingen hebben er in 2020 **581** geleid tot de **toekenning van een beroepskaart** (nieuw of vernieuwd), dat zijn er maar drie minder dan in 2019.

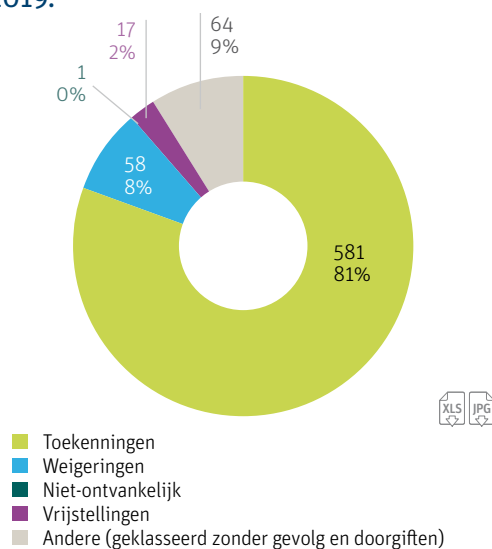
Kenmerken uitgereikte beroepskaarten 2020



Voornaamste nationaliteiten van begunstigden

	Nationaliteit	Totaal	Aandeel
2019	India	94	16%
	Turkije	50	9%
	Afghanistan	49	8%
	China	37	6%
	Armenië	29	5%
2020	India	85	15%
	Turkije	45	8%
	Armenië	32	6%
	Afghanistan	29	5%
	Albanië/China	24	4%

In 2020 heeft **81%** van de beslissingen geleid tot het toekennen van een beroepskaart (nieuw of vernieuwd), wat een stijging van 14 procentpunten inhoudt ten opzichte van 2019.



In 2020:

- Vloeide **twee derde** van de uitgereikte beroepskaarten voort uit **eerste aanvragen**.
- Zijn de **Indiërs** de voornaamste begunstigden en goed voor **15%** van alle begunstigden onder derdelanders.

Toelating tot arbeid voor loontrekkenden – Brussels Gewest

Uitzonderingen op de voorwaarden voor gecombineerde vergunning in Brussels Gewest

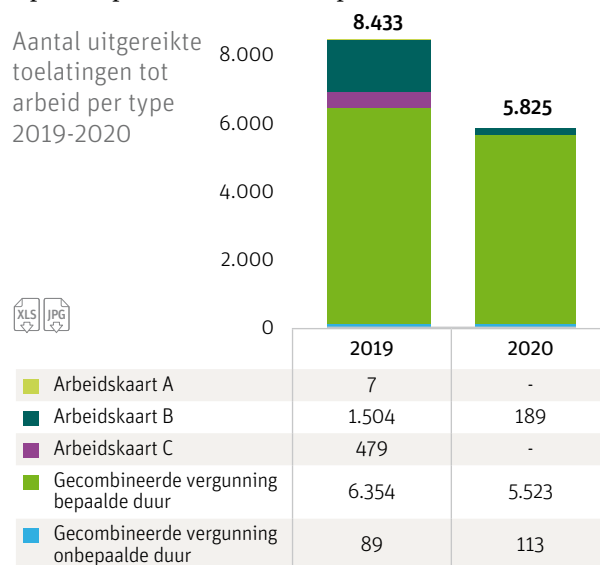
- Geen arbeidsmarktonderzoek voor hooggeschoolden, leidinggevend en langdurig ingezetenen in een knelpuntberoep.
- Verplichte modelarbeidsovereenkomst met enkele specifieke vermeldingen die niet in een standaard arbeidsovereenkomst opgenomen worden (onder meer reiskosten naar België).

Voornaamste nationaliteiten van begunstigten

	Nationaliteit	Totaal	Aandeel
2019	India	3.540	42%
	China	456	5%
	Marokko	419	5%
	Kameroen	385	5%
	VS	348	4%
2020	India	2.652	46%
	Marokko	314	5%
	Tunesië	230	4%
	Kameroen	224	4%
	VS	211	4%

Bijzonder sterke daling (-31%) van het aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid in het Brussels Gewest in 2020

- In 2020 werden er 6.329 aanvragen ontvangen, wat een daling van 28% inhoudt ten opzichte van 2019. Toen registreerde men 8.819 aanvragen.
- In 2020 werden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 5.825 toelatingen tot arbeid afgeleverd. Dat zijn er **31% minder** dan in 2019 (8.433).
- In 2020 heeft **88%** van de beslissingen geleid tot het toekennen van een toelating tot arbeid, wat een daling van 2 procentpunten inhoudt ten opzichte van 2019.



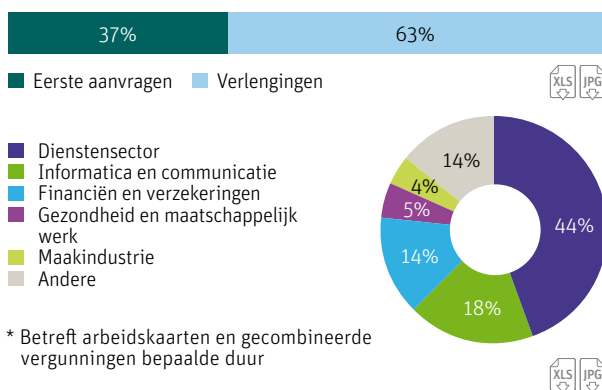
De voornaamste nationaliteiten per type toegekende toelating tot arbeid

- Ongeacht het type hebben **Indiërs** de meeste toelatingen tot arbeid ontvangen, zij vertegenwoordigen met 2.652 toelatingen (waarvan 2.650 van bepaalde duur) bijna de helft van het totaal.
- Zowel in 2019 als in 2020 verkregen **Marokkanen** de meeste gecombineerde vergunningen van onbepaalde duur. Er werden in 2020 27 vergunningen aan hen toegekend, wat neerkomt op 24% binnen dit type.
- **Kameroeners** waren in 2019 met voorsprong de grootste groep begunstigten binnen het type arbeidskaart C met 126 vergunningen (26% binnen deze categorie).

Overige kenmerken toegekende toelatingen tot arbeid in 2020

- De verdeling mannen/vrouwen blijft constant tussen 2019 en 2020, de meerderheid van de toelatingen tot arbeid werd verleend aan mannen met respectievelijk 68% en **67%** van het totaal.
- **37%** (2.123) van de uitgereikte toelatingen tot arbeid bepaalde duur bestond uit **eerste aanvragen**, ten opzichte van 3.589 verlengingen.
- **30%** van de toelatingen tot arbeid bepaalde duur werd verworven door **ICT-specialisten**.
- **44%** van de toelatingen tot arbeid bepaalde duur werd uitgereikt voor betrekkingen binnen de dienstensector. De ICT-sector en "Financiën en verzekeringen" vervulden de top 3 met respectievelijk 18% en 14%.

Kenmerken uitgereikte toelatingen tot arbeid bepaalde duur*



Verdeling per geslacht uitgereikte toelatingen tot arbeid

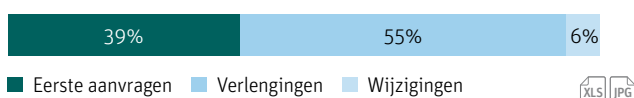


Beroepskaarten voor zelfstandigen - Brussels Gewest

Aantal uitgereikte beroepskaarten blijft stabiel in het Brussels Gewest in 2020

- Men ontving een totaal van **692 aanvragen** om een beroepskaart te bekomen, dat is een daling van 14% ten opzichte van 2019 (804).
- Op een totaal van 750 beslissingen hebben er in 2020 **471** geleid tot de **toekenning van een beroepskaart** (nieuw of vernieuwd), dat zijn er slechts 3 minder dan in 2019.

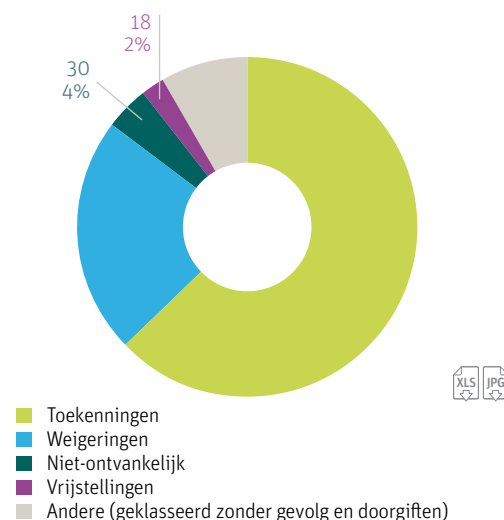
Kenmerken uitgereikte beroepskaarten 2020



Voornaamste nationaliteiten van begunstigden

	Nationaliteit	Totaal	Aandeel
2019	India	66	14%
	Tunesië	64	14%
	Marokko	45	10%
	VS	35	7%
	Turkije	30	6%
2020	India	77	16%
	Tunesië	64	14%
	Marokko	38	8%
	Kameroen	26	6%
	Turkije	23	5%

In 2020 heeft **63%** van de beslissingen geleid tot het toekennen van een beroepskaart (nieuw of vernieuwd), wat een stijging van 1 procentpunt inhoudt ten opzichte van 2019.



In 2020:

- Vloeiende **39%** van de uitgereikte beroepskaarten voort uit **eerste aanvragen**. In 2019 was dat nog 48%.
- Zijn **Indiërs** de voornaamste begunstigden en goed voor **16%** van alle begunstigden onder derdelanders.

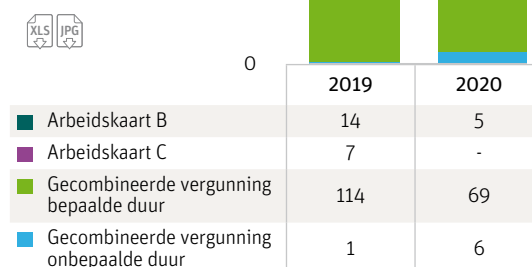
Toelating tot arbeid voor loontrekkenden – Duitstalige Gemeenschap

Alleen toegang tot de gecombineerde vergunning voor inwoners uit landen waarmee een bilaterale samenwerkingsovereenkomst inzake arbeid werd afgesloten.

Heel sterke daling (-41%) van het aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid in de Duitstalige Gemeenschap in 2020

- In 2020 werden er door de Duitstalige Gemeenschap 80 toelatingen tot arbeid afgeleverd. Dat zijn er **41% minder** dan in 2019 (136).
- Alle categorieën samengenomen zijn **Turken** de voornaamste begunstigden met 19 ontvangen toelatingen tot arbeid. Indiërs en Bosniërs vervulden de top drie met respectievelijk 12 en 9 toelatingen. Samen vertegenwoordigen zij de helft van alle uitgereikte toelatingen tot arbeid.

Aantal uitgereikte toelatingen tot arbeid per type 2019-2020



Beroepskaarten voor zelfstandigen - Duitstalige Gemeenschap

Aantal uitgereikte beroepskaarten stijgt maar blijft bescheiden in de Duitstalige Gemeenschap

- De Duitstalige Gemeenschap reikte 10 beroepskaarten uit in 2020, wat een stijging is ten opzichte van 2019. Toen werden er maar 3 beroepskaarten toegekend.
- Turken** zijn in 2020 de voornaamste begunstigden, aan hen werden er 4 beroepskaarten toegekend.

2. Detacheringen

Binnen de Europese Unie (EU) kunnen personen die in een lidstaat werken naar een andere lidstaat worden gedetacheerd om daar een dienstenovereenkomst uit te voeren. Dat is het gevolg van het vrij verkeer van diensten binnen de EU, een fenomeen dat in het recente verleden gestaag is toegenomen.

Op Europees niveau is minder informatie beschikbaar over de beroepsmobiliteit die met detacheringen samenhangt, omdat deze doorgaans meer circulair is en van kortere duur. Bovendien bestaat er geen gestandaardiseerd systeem voor de registratie van detacheringen.

Wel is de werkgever gehouden om elke detachering van een loontrekkende naar België te melden via een verplichte LIMOSA-aangifte (dit is niet het geval voor detacheringen van zelfstandigen, waarvoor er alleen in

de risicosectoren een verplichting is). Zo kunnen deze tijdelijke detacheringstromen via de LIMOSA-databank worden opgevolgd.

Dat soort cijfers is aan dubbeltelling onderhevig. Zo kan een persoon bijvoorbeeld als zelfstandige en als loontrekkende worden gedetacheerd, of worden gedetacheerd om in twee verschillende sectoren te werken. Bovendien kan eenzelfde persoon meerdere keren in eenzelfde jaar worden gedetacheerd en dus het voorwerp uitmaken van verschillende LIMOSA-aangiften.

► Zie Myria, *Migratie in cijfers en in rechten 2020*, Katern "Economische migratie, vrij verkeer en studenten"

△ De rangschikking van de nationaliteiten in deze katern is berekend op basis van het aantal gedetacheerde personen (respectievelijk loontrekkenden en zelfstandigen) in 2020.

LIMOSA-aangiften geldig per jaar

241.368 naar België gedetacheerde personen in 2020

Na een gestaag opwaartse trend de afgelopen jaren nam het aantal gedetacheerde personen in België in 2020 af, van 257.728 in 2019 naar 241.368 in 2020, een daling dus van 6%. Bij de loontrekkenden deed er zich eveneens een daling van 6% voor (van 224.638 personen in 2019 naar 210.628 in 2020), terwijl bij de zelfstandigen de daling met 8% iets uitgesprokener was (van 36.747 zelfstandigen in 2019 naar 33.822 in 2020).

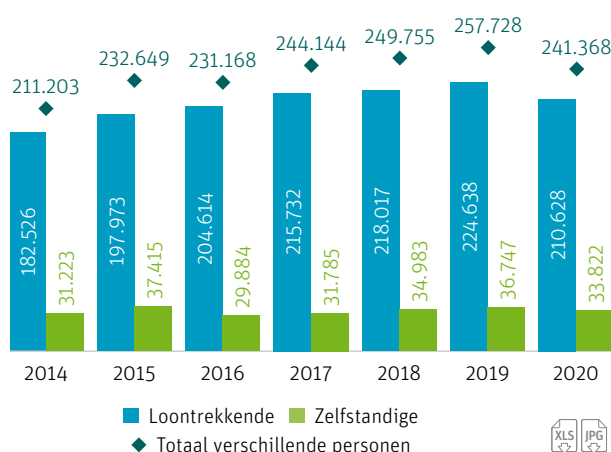
Ook het aantal door deze gedetacheerde personen gepresteerde kalenderdagen is met 3% gedaald, van 41.561.864 in 2019 naar 40.418.379 in 2020. Voor meer informatie over de impact van de COVID-19-pandemie op detachering, zie kader op p. 14.

3,3 detacheringen per persoon bij loontrekkenden en 4,6 detacheringen per persoon bij zelfstandigen

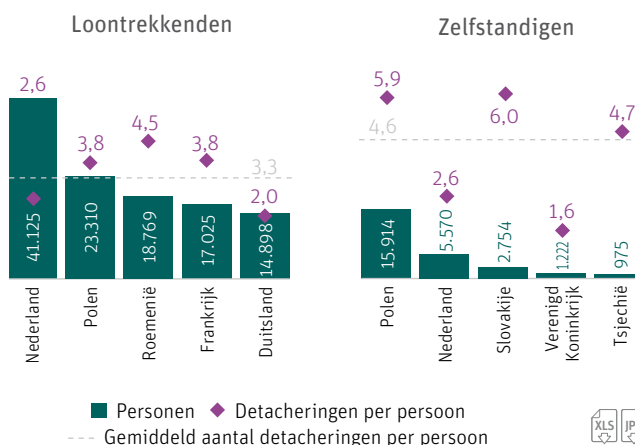
Elke in 2020 naar België gedetacheerde loontrekkende had gemiddeld 3,3 detacheringen, terwijl elke zelfstandige er 4,6 had. Er zijn aanzienlijke verschillen bij de eerste 5 nationaliteiten, zowel voor werknemers als voor zelfstandigen:

- Tussen 2 detacheringen per loontrekkende voor Duitsers en 4,5 voor Roemenen;
- Tussen 1,6 detacheringen per zelfstandige voor Britten en 6 detacheringen per zelfstandige voor Sloaken.

Gedetacheerde personen per tewerkstellingsstatuut, tussen 2014 en 2020



Top 5 nationaliteiten naar aantal gedetacheerde personen in 2020, en gemiddeld aantal detacheringen per persoon



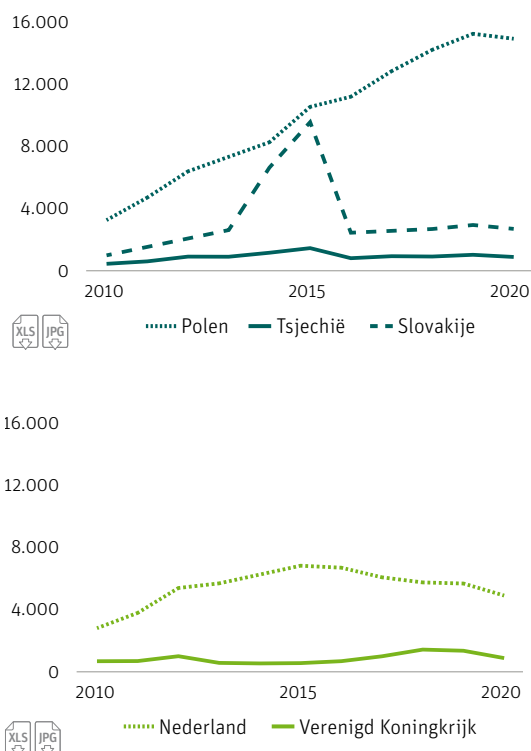
LIMOSA-aangiften ingediend per jaar: rangschikking nationaliteiten van gedetacheerde personen

Recente ontwikkelingen in het aantal en in de samenstelling van de voornaamste nationaliteiten

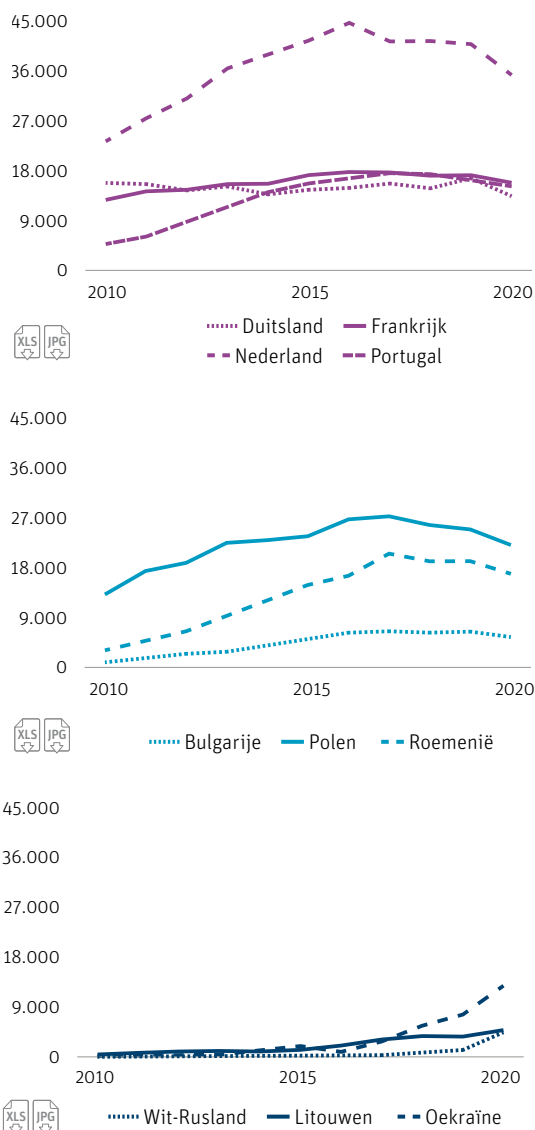
Zowel het aantal als de samenstelling naar nationaliteit van de naar België gedetacheerde personen is het voorbije decennium veranderd. Bij de loontrekkenden, die de meerderheid van de gedetacheerde personen uitmaken, kunnen soortgelijke tendensen worden waargenomen tussen West- en Oost-Europese nationaliteiten. Met de opvallende uitzondering van de Duitsers is het aantal gedetacheerde personen op verschillende niveaus tussen 2010 en 2016/2017 gestegen, gevolgd door een lichte daling de jongste jaren.

In tegenstelling tot de meerderheid van de in aanmerking genomen EU-nationaliteiten, is de stijging voor de twee niet-EU-nationaliteiten in de top 10, de Oekraïners en Wit-Russen, recenter (vanaf 2017) en lijkt deze nog geen piek te hebben bereikt. Ook de Litouwers volgen deze trend maar met een minder uitgesproken toename.

Top 5 nationaliteiten van gedetacheerde zelfstandigen in 2020, en evolutie 2010-2020



Top 10 van nationaliteiten van gedetacheerde loontrekkenden in 2020, en evolutie 2010-2020



Bij de zelfstandigen liggen de aantallen lager en verschillen de tendensen tussen nationaliteiten onderling nogal sterk. Bij de Poolse zelfstandigen doet er zich een duidelijke en aanhoudende stijging voor (behalve in het overgangsjaar 2020). Bij de twee andere Oost-Europese nationaliteiten in de top 5 is de opwaartse trend, afgezien van een tijdelijke stijging onder Slovaakse zelfstandigen in 2014 en 2015, veel minder uitgesproken.

Bij de Nederlandse zelfstandigen kan een soortgelijke trend als bij de Nederlandse loontrekkenden worden vastgesteld, dat wil zeggen een stijging, gevolgd door een daling in de jongste jaren, terwijl zich bij de Britten geen bijzondere trend in de aantallen heeft voorgedaan.

Naar België gedetacheerde onderdanen uit derde landen

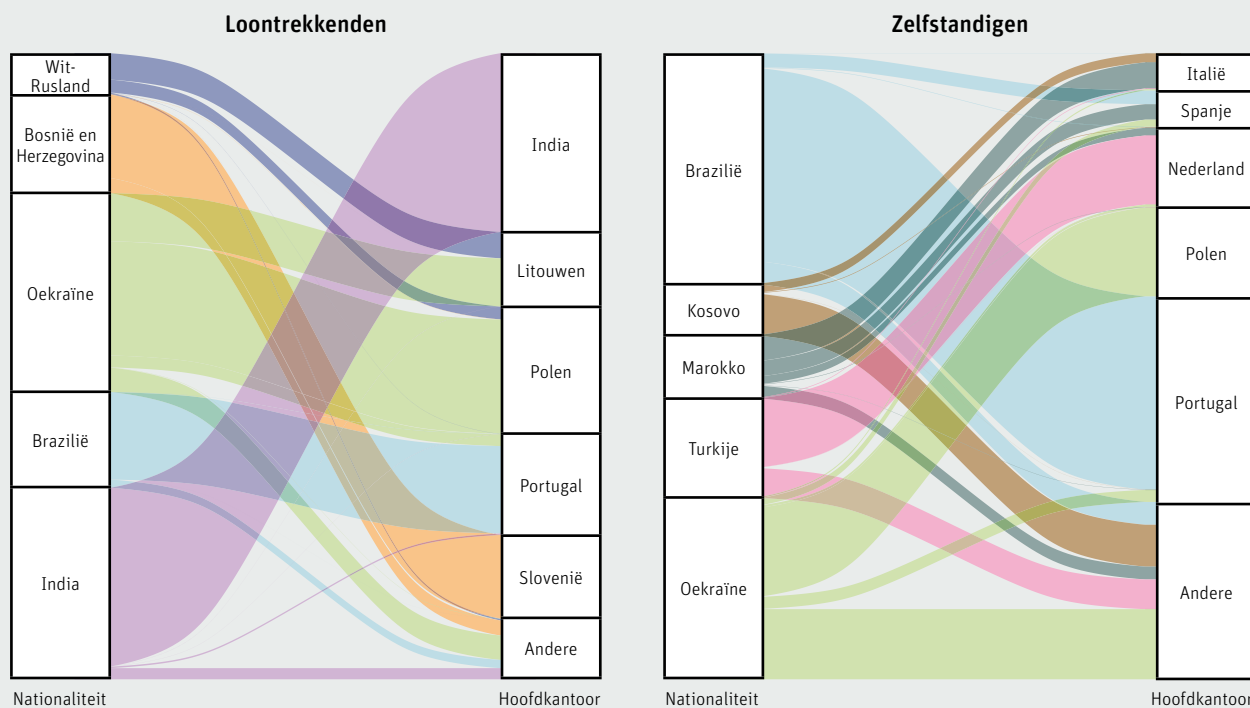
Hoewel detacheringen voornamelijk Unieburgers betreffen, kunnen ook onderdanen uit derde landen naar België worden gedetacheerd als zij in een andere lidstaat werken. Voor deze personen is het bedrijf dat de detachering initieert vaak gevestigd in één van de EU-lidstaten.

De Indiase werknemers vormen daar een uitzondering op. Die zijn voor het merendeel via een in India gevestigde onderneming gedetacheerd. De overgrote meerderheid van de Bosnische werknemers werd gedetacheerd via in Slovenië gevestigde bedrijven. De Oekraïense en Wit-Russische loontrekkenden werden het vaakst gedetacheerd via een in Polen of Litouwen gevestigde onderneming, terwijl Braziliaanse werknemers werden gedetacheerd via in Portugal gevestigde ondernemingen.

Ook voor Braziliaanse zelfstandigen is Portugal nog altijd het meest voorkomende uitzendende land, terwijl Oekraïense zelfstandigen hoofdzakelijk via Polen naar België worden gedetacheerd (en in veel mindere mate via andere landen, zoals Tsjechië, Slowakije en Portugal).

Net als Bosnische loontrekkenden worden Kosovaarse zelfstandigen het vaakst gedetacheerd via een in Slovenië gevestigde onderneming (en in mindere mate via Italië, dat ook het belangrijkste uitzendende land voor Marokkaanse zelfstandigen is). De grote meerderheid van de Turkse zelfstandigen wordt gedetacheerd via een in Nederland gevestigde onderneming.

Top 5 van niet-EU-nationaliteiten en hun hoofdkantoren voor de periode 2010-2020 (aandeel per type detachering)



COVID-19-pandemie en detacheringen: LIMOSA-aangiften ingediend in 2020

7% minder aangiften ingediend in 2020 in vergelijking met 2019

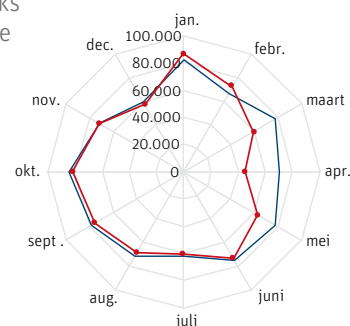
De beperkingsmaatregelen door de gezondheidscrisis in 2020 hadden een impact op het aantal in dat jaar ingediende detacheringaangiften. Zo waren er in 2020 815.353 nieuwe aangiften, tegenover 878.547 het jaar voordien (een daling van 7%).

Na de maanden januari en februari, waarin het aantal in 2020 ingediende aangiften hoger was dan dat in 2019, werden tijdens de maanden maart, april en mei opvallend minder LIMOSA-aangiften ingediend. Deze periode valt ook samen met de eerste *lockdown* in België. Van juni tot het einde van het jaar lagen de maandelijkse cijfers dichterbij die van 2019, zij het nog altijd iets lager.

Maandelijks ingediende LIMOSA-aangiften in 2019 en 2020

— 2020
— 2019

XLS JPG



3. Studentenmigratie

Migraties naar België om studieredenen worden weergegeven aan de hand van vier soorten gegevens:

- In 2020 **toegekende visa lang verblijf om studieredenen** (deze gegevens hebben alleen betrekking op de nationaliteiten die visumplichtig zijn).
- De **om onderwijsgerelateerde redenen afgeleverde eerste verblijfstitels** waarvoor 2019 het laatste beschikbare jaar is.
- Vervolgens worden **de wijzigingen in de verblijfstitels**

van onderdanen van derde landen voorgesteld voor het jaar 2019. De studenten zijn daarbij in de meerderheid.

- Tot slot gegevens over beslissingen van DVZ in 2020 die alleen betrekking hadden op studenten uit derde landen:
 - verlengingen van het verblijf om studieredenen (wijziging van status);
 - verlengingen van de A-kaart;
 - de bevelen om het grondgebied te verlaten.

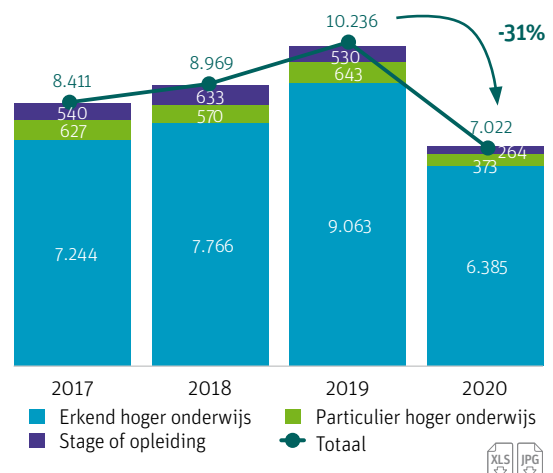
Visa lang verblijf in 2020

In 2020:

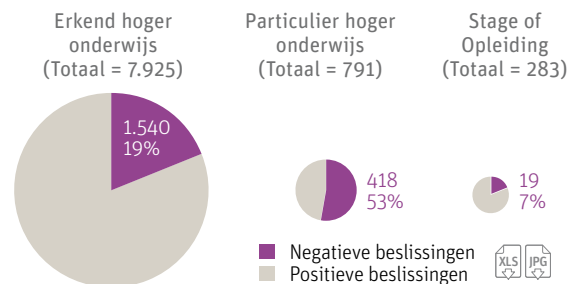
- werden **7.022** visa lang verblijf toegekend om studieredenen. Terwijl de trend tussen 2017 en 2019 stijgend was, werden er in het door COVID-19 gedomineerde jaar 2020 31% minder visa toegekend dan in 2019.
- **91%** van de visa werd afgegeven voor studies in het erkend hoger onderwijs, **5%** voor studies in het particulier hoger onderwijs en **4%** in het kader van stages of opleidingen.
- Het aandeel weigeringen bedraagt 22% maar is veel hoger voor het particulier hoger onderwijs, namelijk 53%, tegenover 19% voor het erkend hoger onderwijs en 7% voor de stages of opleidingen.
- Visa voor studiegerelateerde redenen werden nagenoeg even vaak toegekend aan vrouwen (**51%**) als aan mannen (**49%**).
- Sommige nationaliteiten zijn meer getroffen door de COVID-19-pandemie dan andere. Het aantal toegekende studentenvisa daalde tussen 2019 en 2020 met 67% voor Amerikanen (VS), met 43% voor Turken, met 38% voor Chinezen, met 34% voor Indiërs, met 23% voor Russen en met 21% voor Congolezen (DR Congo). Ze bleven wel stijgen voor Libanezen (+43%) en Kameroeners (+11%).
- Het aandeel weigeringen varieert sterk naargelang van de nationaliteit: zo bedraagt het **55%** voor Kameroeners, terwijl het maar **1%** is voor Chinezen, Amerikanen (VS) en Indiërs.

► Voor meer informatie over de visa en de impact van de COVID-19-pandemie, zie de katern Toegang tot het grondgebied.

Om studieredenen toegekende visa lang verblijf



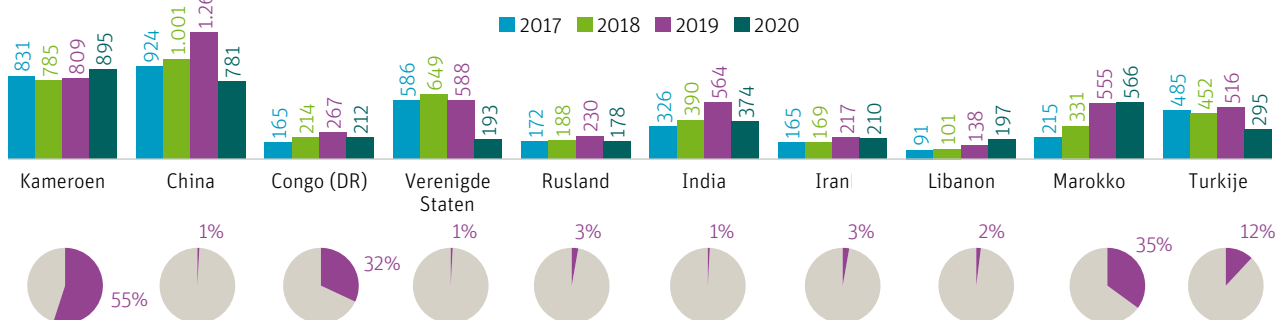
Aandeel weigeringen in 2020



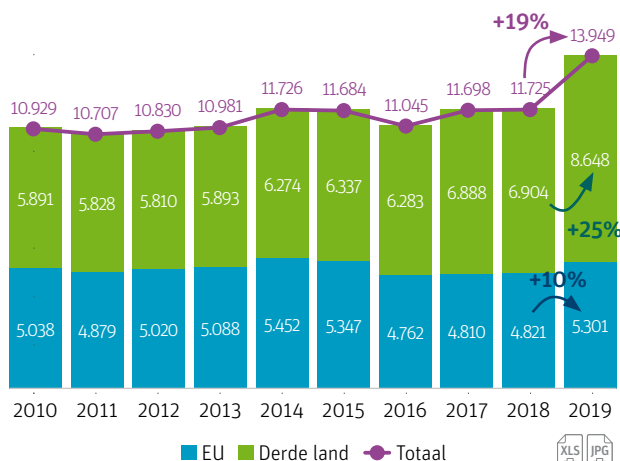
In 2020 toegekende visa per geslacht



Visa lang verblijf toegekend om studieredenen, voornaamste nationaliteiten in 2020, evolutie 2017-2020 en aandeel weigeringen in 2020



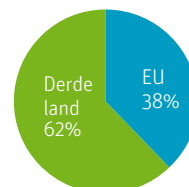
Eerste verblijfstitels afgegeven in 2019 aan in het buitenland geboren personen om onderwijsredenen



Noot: Kroatië wordt bij de EU-landen gerekend, ook voor de periode 2010-2013.

- **Stijging met 19% tussen 2018 en 2019**, 10% voor EU-burgers en 25% voor onderdanen van derde landen.
- **Fransen** waren de voornaamste nationaliteit onder de begunstigden van dit type verblijfstitel in 2019. Hun aantal is tussen 2010 en 2019 stabiel gebleven.
- Het aantal **Chinese** begunstigden, op de 2e plaats in de ranglijst van 2019, is **tussen 2010 en 2019** bijna verdubbeld (zie onderstaande figuur). Opvallend was trouwens de forse toename (x1,4) van hun aantal tussen 2018 en 2019 (zie tabel hiernaast).
- **Italianen** (3e plaats) en **Kameroenen** (4e plaats) zagen hun aantal tussen 2010 en 2019 ook aanzienlijk stijgen, net als Indiërs (6e plaats).
- De stijging **tussen 2018 en 2019** was bijzonder sterk voor Indiërs (x1,7) en Marokkanen (x1,7). Terwijl het aantal Indiërs sinds 2011 een aanhoudend opwaartse trend vertoont, daalde het aantal Marokkanen aanvankelijk tussen 2010 en 2017, om vervolgens te stijgen.

In 2019 waren EU-burgers goed voor 38% van de begunstigden van dit type verblijfstitels, tegenover 62% onderdanen van derde landen.

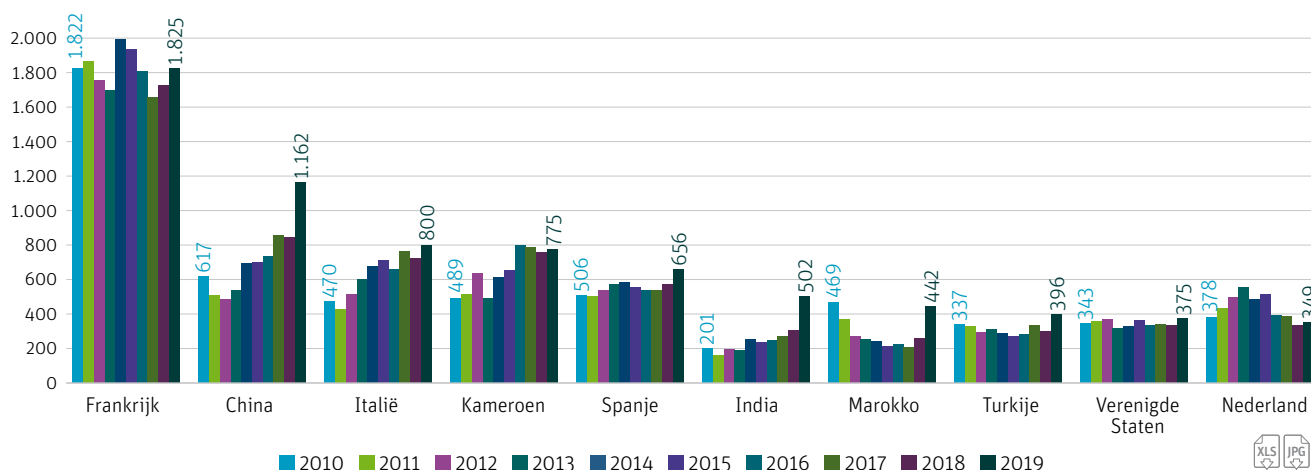


Voornaamste nationaliteiten van de begunstigden in 2019 en evolutie 2018-2019

	2018	2019	Evol. 2018-2019
Frankrijk	1.727	1.825	↗ x 1,1
China	843	1.162	↗ x 1,4
Italië	721	800	↗ x 1,1
Kameroen	756	775	→ x 1,0
Spanje	574	656	↗ x 1,1
India	303	502	↗ x 1,7
Marokko	260	442	↗ x 1,7
Turkije	297	396	↗ x 1,3
Verenigde Staten	336	375	↗ x 1,1
Nederland	331	349	↗ x 1,1
Brazilië	224	287	↗ x 1,3
Congo (DR)	188	260	↗ x 1,4
Mexico	178	249	↗ x 1,4
Canada	177	221	↗ x 1,2
Iran	165	210	↗ x 1,3
Duitsland	201	188	↘ x 0,9
Rusland	146	184	↗ x 1,3
Griekenland	184	169	↘ x 0,9
Portugal	142	164	↗ x 1,2
Taiwan	122	152	↗ x 1,2

De **Fransen** waren goed voor **13%** van de in 2019 afgegeven eerste verblijfstitels om onderwijsredenen.

Top 10 van de nationaliteiten van begunstigden in 2019 en evolutie 2010-2019



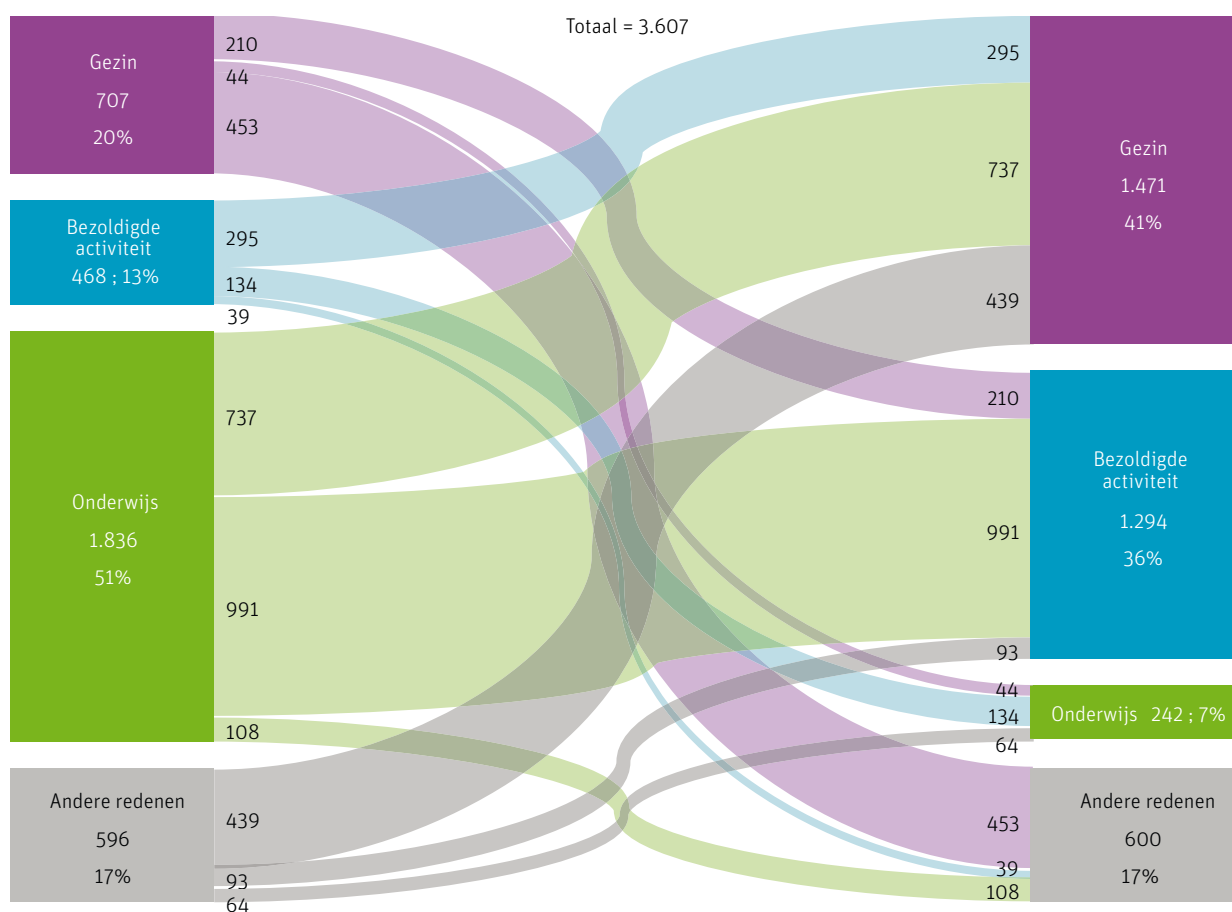
Verblijfstitels: statuswijzigingen van onderdanen van derde landen in 2019

De meeste statuswijzigingen betreffen **studenten** die achteraf een verblijfstitel krijgen voor een bezoldigde activiteit of om gezinsredenen

► Voor meer informatie over statuswijzigingen, zie: https://emnbelgium.be/sites/default/files/publications/be_emn_ncp_changes_in_immigration_status_2016_final_13_mei_2016.pdf

De situatie van vreemdelingen met een verblijfstitel afgeleverd om gezinsredenen, voor een bezoldigde activiteit, om onderwijsgerelateerde redenen of om een andere reden kan veranderen waardoor ze een nieuwe verblijfstitel om een andere van deze redenen krijgen (bijvoorbeeld een student die na zijn studie een baan vindt kan van een verblijfstitel voor onderwijsgerelateerde redenen overstappen op een verblijfstitel voor een bezoldigde activiteit).

Deze gegevens geven de statuswijzigingen weer van onderdanen van derde landen in 2019 volgens de reden van de oorspronkelijke verblijfstitel en de reden van de nieuwe verblijfstitel.



Opmerking: De cijfers over statuswijzigingen hebben betrekking op in België en in het buitenland geboren onderdanen van derde landen. Andere motieven zijn internationale bescherming, regularisatie en andere redenen.



Bij meer dan de helft van de statuswijzigingen in 2019 ging het om personen die van een onderwijsgerelateerde verblijfsstatus naar een andere status zijn overgestapt. Van deze **1.836 onderdanen van derde landen**:

- zijn er **991** (54%) overgestapt op een verblijfstitel afgegeven om redenen die verband houden met een bezoldigde activiteit,
- **737** (40%) op een gezinsgerelateerde verblijfstitel en

- **108** (6%) op een verblijfstitel die om een andere reden is afgegeven.
- Bijzonder weinig onderdanen van derde landen (**7%**) daarentegen wijzigen hun verblijfsstatus om een onderwijsgerelateerde verblijfstitel te krijgen. Talrijker waren zij die hun verblijfsstatus wijzigden om een verblijfstitel te krijgen die werd afgegeven om gezinsredenen (**41%**) of voor een bezoldigde activiteit (**36%**).

Verlenging van het verblijf van onderdanen van derde landen voor studies (statuswijziging)

In 2020:

- Kregen **163** personen toestemming om hun legaal verblijf in België te verlengen voor studies in het erkend hoger onderwijs, terwijl zij voordien een ander soort legaal verblijf hadden (om andere redenen dan studies).
- Dat was ook het geval voor **9** personen in het particulier hoger onderwijs en
- voor **149** onderzoekers.
- In het geval van het erkend hoger onderwijs bedroeg het aandeel weigeringen in 2020 **12%**, terwijl dat voor onderzoekers **0%** was. In het geval van het particulier hoger onderwijs werden 5 weigeringen geregistreerd voor 9 akkoorden.

Erkend hoger onderwijs

Machtiging tot verblijf op grond van artikel 58 van de wet van 15 december 1980.

Particulier hoger onderwijs

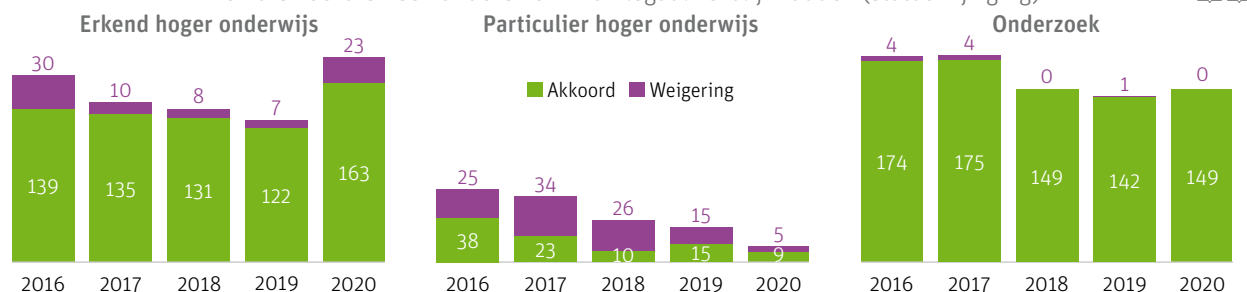
Machtiging tot verblijf op grond van artikel 9 van de wet van 15 december 1980.

Onderzoekers

Machtiging tot verblijf op grond van artikel 61/11 van de wet van 15 december 1980.

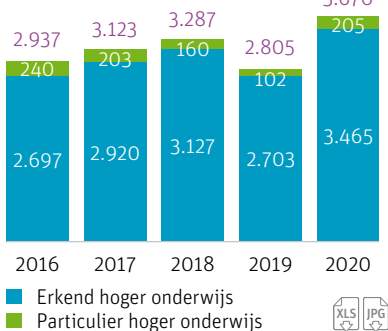
Opmerking: Onderzoekers vallen niet onder de categorie eerste verblijfstitels die worden afgegeven om studiegerelateerde redenen maar wel om de redenen die verband houden met een bezoldigde activiteit. Hetzelfde geldt voor de gegevens over visa.

Personen aan wie een verlenging van het verblijf voor studiedoeleinden is toegekend of geweigerd en die voordien een andere vorm van legaal verblijf hadden (statuswijziging)



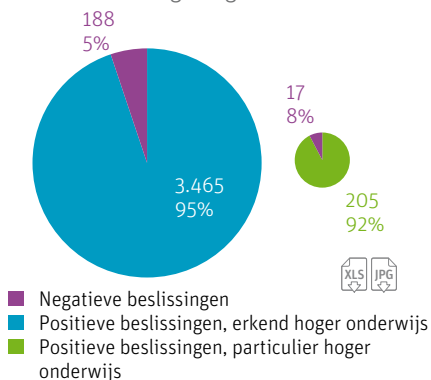
Verlenging van de A-kaart (derde landen)

Positieve beslissingen



Wanneer een student uit een derde land een machtiging tot verblijf krijgt, ontvangt hij een A-kaart die 1 jaar geldig is. Deze kaart vervalt gewoonlijk op 31 oktober van het lopende academiejaar. Die kan elk jaar worden verlengd voor de duur van de studies en wordt alleen verlengd als de student nog altijd voldoet aan de vereiste verblijfsvoorwaarden.

Aandeel weigeringen in 2020

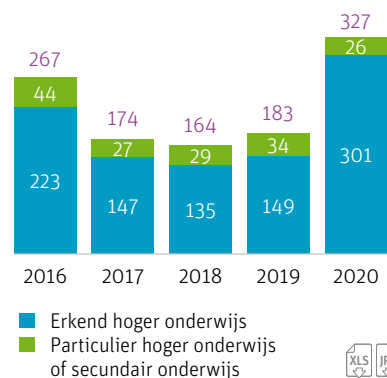


In 2020 werden 3.670 verlengingen van de A-kaart toegekend in het kader van het studentenverblijf,

- 3.465** in het kader van het erkend hoger onderwijs en
- 205** in het kader van het particulier hoger onderwijs.
- Dat is een stijging ten opzichte van de voorgaande jaren.
- Het aandeel weigeringen is laag en betrekkelijk stabiel, met name **5%** in het geval van het erkend hoger onderwijs en **8%** in het geval van het particulier hoger onderwijs.

Opmerking: Verlengingen van ambtswege door gemeenten na overlegging van de nodige documenten zijn hier niet inbegrepen.

Bevelen om het grondgebied te verlaten (BGV's) (derde landen)



- In 2020 werden **327** BGV's afgegeven aan studenten uit derde landen.
- Dat is een opvallend sterke stijging tegenover de **183** in 2018.

NB: Alleen in het kader van een studentenaanvraag door de dienst Lang verblijf van DVZ afgegeven BGV's worden hier in aanmerking genomen. Middelbaar onderwijs geeft normaliter geen recht op verblijf, op enkele uitzonderingen na.