

Economische migratie en studentenmigratie naar België zijn brede thema's waarvan de gegevensanalyse in verschillende delen aan bod komt.

In een eerste deel onderzoekt Myria de economische migratie naar België vanuit verschillende invalshoeken: de toegang tot het grondgebied om beroepsredenen, de toegang tot verblijf om economische redenen en de toegang tot werk. Vervolgens wordt de detachering van buitenlandse arbeidskrachten naar België onder de

loep genomen. Aansluitend volgt een analyse van de studentenmigratie.

Voorafgaand aan de eigenlijke analyse is het belangrijk om erop te wijzen dat zowel de populatie als de referentiejaar van de gepresenteerde gegevens verschillen naargelang van de bronnen. Het gaat altijd om de laatste gegevens die beschikbaar waren bij de redactie van deze katern (april 2023).



In de statistieken wordt het Verenigd Koninkrijk vanaf januari 2021 als niet-EU-land opgenomen. De EU verwijst vanaf dan naar de landen van de EU-14 of EU-27.



## Economische migratie

Het bestuderen van economische migratie aan de hand van de beschikbare cijfers is complex. Er bestaat immers geen unieke databank met een globaal overzicht van dat fenomeen. De gegevens in dit verslag hebben telkens betrekking op een specifiek aspect van dit type migratie.

### 1. Toegang tot het grondgebied om beroepsredenen

Om toegang te krijgen tot het Belgische grondgebied, moeten de onderdanen van bepaalde landen in het bezit zijn van een visum (zie de katern "Toegang tot het grondgebied"). Aangezien Unieburgers geen machtiging nodig hebben om toegang te krijgen tot het Belgische grondgebied, hebben de gegevens over **visa lang verblijf toegekend om beroepsredenen** alleen betrekking op onderdanen van derde landen.

### 2. Toegang tot verblijf om economische redenen

Een tweede gegevensbron zijn de **eerste verblijfstitels op basis van een bezoldigde activiteit**. Vreemdelingen die het Belgische grondgebied binnenkomen moeten zich laten registreren in de gemeente waar ze verblijven en krijgen dan een verblijfstitel op basis van hun visumtype of machtiging tot verblijf (zie de katern "Bevolking en bewegingen"). In eerdere edities van dit jaarverslag maakte Myria gebruik van DVZ-gegevens over eerste verblijfstitels van zowel onderdanen van derde landen als EU-burgers. DVZ-gegevens voor 2021 zijn bij de redactie van deze katern evenwel niet beschikbaar. Daarom maakt Myria gebruik van Eurostat-gegevens over eerste verblijfstitels op basis van een bezoldigde activiteit, die voor België door DVZ worden aangeleverd. In tegenstelling tot de meer volledige gegevens bij DVZ hebben Eurostat-gegevens alleen betrekking op **onderdanen van derde landen**. EU-burgers (in 2020 goed voor 87% van de eerste verblijfstitels op basis van een bezoldigde activiteit) zijn daarom van de volgende analyse uitgesloten.

### 3. De toegang tot werk voor derdelanders

Verschiedende gegevens zijn daarop van toepassing afhankelijk van het tewerkstellingsstatuut:

#### De toelating tot arbeid voor werknemers

**Onderdanen van derde landen** die niet vallen onder de vrijstellingen (bijvoorbeeld tewerkstelling als gedetacheerde) mogen alleen in België werken als ze daarvoor vooraf een toelating tot arbeid hebben.

Sinds de omzetting op 3 januari 2019 van de richtlijn rond de gecombineerde vergunning in wetgeving in de drie bevoegde gewesten en in de Duitstalige Gemeenschap zijn er nu *grosso modo* drie procedures mogelijk:

- **Arbeidskaart B:** De toelating tot arbeid voor werknemers die naar België komen om te werken voor **minder dan negentig dagen**. Ook voor specifieke vormen van tewerkstelling, zoals grensarbeider, au-pairjongere of stagiair (die langer dan negentig dagen kunnen duren), moet een arbeidskaart B worden aangevraagd.
- **Gecombineerde vergunning bepaalde duur:** De toelating tot arbeid en verblijf voor werknemers die naar België komen om te werken voor **meer dan negentig dagen**. In principe wordt een gecombineerde vergunning voor de duur van het arbeidscontract toegekend, en dat maximaal voor een periode van een jaar. Na deze periode moet er dus een hernieuwing worden aangevraagd. In de vier regio's wordt daarvan in sommige gevallen afgeweken en is de maximale termijn verlengd tot drie jaar voor bepaalde categorieën werknemers. Het gaat daarbij vooral om hooggeschoolden.
- **Gecombineerde vergunning onbepaalde duur:** Een werknemer kan een toelating tot de arbeidsmarkt voor onbepaalde duur bekomen na een bepaalde periode (twee, drie of vier jaar, afhankelijk van de bevoegde regio) te hebben gewerkt op basis van arbeidskaarten en/of gecombineerde vergunningen. Daarmee kan de werknemer om het even welke functie bij om het even welke werkgever uitoefenen.

#### Beroepskaarten voor zelfstandigen

De beroepskaart is de toelating die vereist is voor onderdanen van derde landen die een beroepsactiviteit als zelfstandige in België wensen uit te oefenen. Net als voor werknemers bestaan hier eveneens vrijstellingen.

Toelatingen tot arbeid voor werknemers en beroepskaarten worden behandeld door de gewesten en door de Duitstalige Gemeenschap. Aanvragen voor een gecombineerde vergunning (bepaalde en onbepaalde duur) worden digitaal ingediend via eenzelfde uniek loket. Aanvragen voor een arbeidskaart B en een beroepskaart moeten nog worden ingediend via de site van de bevoegde regio.

## Toegang tot de arbeidsmarkt via tijdelijke bescherming?

Naar aanleiding van de oorlog in Oekraïne werd er op 4 maart 2022 beslist om de Europese richtlijn rond tijdelijke bescherming voor het eerst toe te passen. Personen die Oekraïne ontvluchtten kunnen, onder bepaalde voorwaarden, een attest van tijdelijke bescherming verkrijgen. Met dat attest kan men een A kaart bekomen via de gemeente waar de begunstigde verblijft.

Via het koninklijk besluit van 2 september 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden, hebben personen met het statuut van tijdelijke bescherming die in België verblijven een onbeperkte toegang tot de arbeidsmarkt. Zij hoeven dus geen toelating tot arbeid te verkrijgen via een Belgische werkgever.<sup>1</sup> Een gelijkaardig principe werd van kracht vanaf 20 augustus 2022 voor zelfstandige ondernemers.<sup>2</sup>

Om een grootteorde te geven: tussen maart en december 2022 ontvingen 63.210 personen een attest van tijdelijke bescherming, het gros daarvan betreft uiteraard Oekraïners (61.760).

» Voor meer informatie, zie de katern "Internationale bescherming".



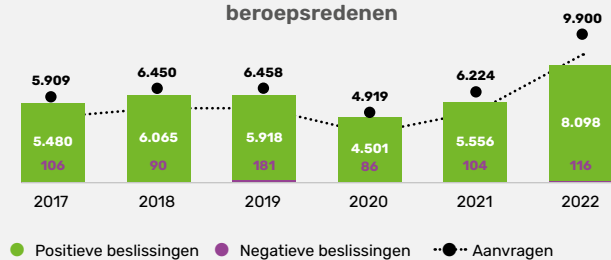
## Opmerkingen bij de cijfers

- Niet alle onderdanen van derde landen met een verblijfstitel op basis van een bezoldigde activiteit beschikken noodzakelijk over een visum lang verblijf om beroepsredenen. Zo kan ook een machtiging tot verblijf verkregen worden op basis van een procedure die op het Belgische grondgebied is opgestart. Niet alle begunstigten van een gecombineerde vergunning hebben noodzakelijk een eerste verblijfstitel op basis van een bezoldigde activiteit en/of een visum lang verblijf om beroepsredenen. Voor onderdanen van derde landen kan immers ook vanuit België een aanvraag voor een gecombineerde vergunning worden ingediend. Sinds december 2022 kan een statuutwijziging naar arbeidsmigrant opnieuw vanuit wettig kort of lang verblijf (zie de katern "Bevolking en bewegingen").
- Personen die een visum of verblijfstitel gekregen hebben om niet-professionele redenen kunnen eveneens werken als de wet dat toelaat.

# 1. Toegang tot het grondgebied om professionele redenen

## Visa lang verblijf

Aanvragen en beslissingen visa lang verblijf om beroepsredenen

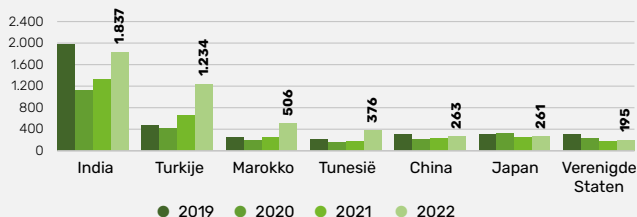


## Het aantal visa lang verblijf om beroepsredenen zit sterk in de lift

In 2022:

- Werden er 9.900 visumaanvragen geregistreerd voor beroepsredenen. Een stijging van 59% ten opzichte van 2021 en meer dan het dubbele van het aantal tijdens het coronajaar 2020.
- Werden er 8.214 beslissingen genomen, waarvan **8.098 positieve (99%)** en **116 negatieve (1%)**. Het aantal toekenningen stijgt sterk, met 46% ten opzichte van 2021.

Visa lang verblijf voor beroepsredenen toegekend aan nationaliteiten die minstens een keer in de top 5 stonden tussen 2019-2022



De vijf voornaamste nationaliteiten die in 2022 een visum lang verblijf omwille van beroepsredenen toegekend kregen waren India, Turkije, Marokko, Tunesië en China. Andere

belangrijke nationaliteiten die in de top 5 voorkwamen in de voorbije jaren zijn Japan en de Verenigde Staten.

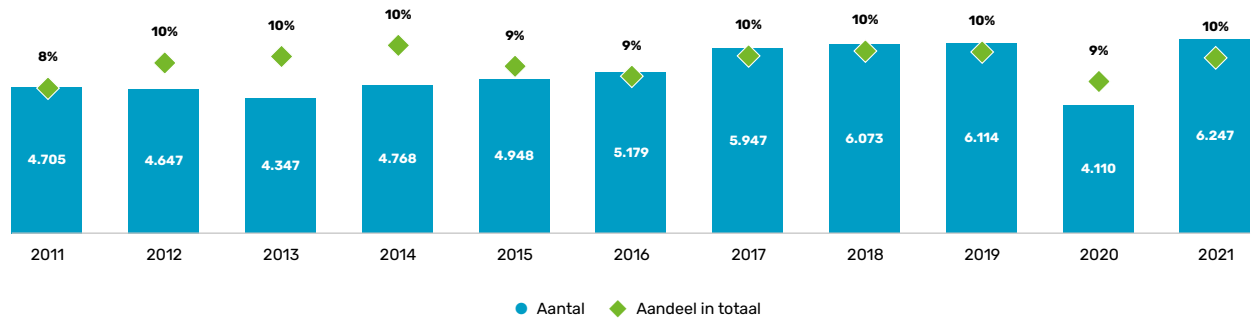
Indiase begunstigten zijn traditiegetrouw het talrijkst binnen deze categorie. Zij zien hun aantallen ook stijgen met 39% ten opzichte van 2021. De sterkste stijgers zijn evenwel Turkije, Marokko en Tunesië. Hun aantallen verdubbelen nagenoeg ten opzichte van 2021.

Zoals de bovenstaande figuur aantoont, worden er weinig negatieve beslissingen genomen. Onder de voornaamste nationaliteiten is het aandeel negatieve beslissingen in 2022 het grootst voor Marokkanen (3%) en het kleinst voor Japanners (0%).

1 KB van 2 september 2018 houdende de uitvoering van de wet van 9 mei 2018 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse onderdanen die zich in een specifieke verblijfssituatie bevinden.  
2 KB van 30 juli 2022 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 februari 2003 tot vrijstelling van bepaalde categorieën van vreemdelingen van de verplichting om houder te zijn van een beroepskaart voor de uitoefening van een zelfstandige beroepsactiviteit.

## 2. Toegang tot verblijf om economische redenen

### Eerste verblijfstitels toegekend aan onderdanen van derde landen op grond van een bezoldigde activiteit



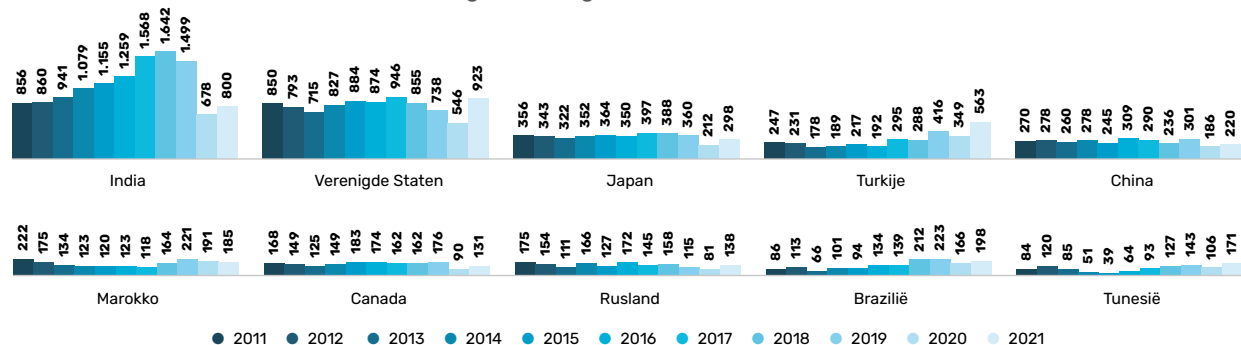
- In **2021** zijn er **6.247** eerste verblijfstitels op basis van een bezoldigde activiteit afgeleverd aan derdelanders, wat overeenkomt met **10%** van het totale aantal eerste verblijfstitels toegekend aan deze populatie.
- Tussen 2013 en 2019 is het aantal eerste titels voor bezoldigde activiteiten gestaag toegenomen. Na een forse daling in 2020 ten gevolge van de COVID-19-

pandemie heeft het aantal eerste titels zich in 2021 volledig hersteld (+52% ten opzichte van 2020 en +2% ten opzichte van 2019).

- Het aandeel bezoldigde activiteiten in het geheel aan eerste verblijfstitels van derdelanders blijft stabiel in vergelijking met de periode voor de COVID-19-pandemie (2017-2019).

⚠ De cijfers over eerste verblijfstitels om redenen die verband houden met een bezoldigde activiteit hebben bijna uitsluitend betrekking op in het buitenland geboren onderdanen van derde landen. In 2020 werd er aan slechts twee in België geboren derdelanders een verblijfstitel op grond van een bezoldigde activiteit afgeleverd. Voor meer informatie over de eerste verblijfstitels van derdelanders, zie de katern "Bevolking en bewegingen".

### Voornaamste nationaliteiten die de afgelopen 10 jaar een eerste verblijfstitel op basis van een bezoldigde activiteit toegekend kregen, evolutie 2011-2021



- De Verenigde Staten (15%) en India (13%) zijn de voornaamste nationaliteiten en vertegenwoordigen samen 28% van de verblijfstitels die in 2021 afgeleverd werden aan onderdanen van derde landen om redenen die verband houden met bezoldigde activiteiten.
- Voor de Verenigde Staten (44%), Canada (37%) en Japan (33%) werden meer dan een op de drie verblijfstitels afgeleverd omwille van professionele redenen in 2021.
- Ook India (26%), Turkije (19%) en Tunesië (19%) worden gekenmerkt door een groot aandeel professionele redenen in het geheel aan eerste verblijfstitels afgeleverd in 2021.

- De evolutie van het aantal eerste titels op basis van een bezoldigde activiteit tussen 2019 en 2021 is niet voor alle nationaliteiten gelijk. Zo ligt het aantal eerste titels voor Turkije (+35%), de Verenigde Staten (+25%), Rusland (+20%) en Tunesië (+20%) in 2021 hoger dan in 2019, terwijl het aantal voor India (-47%), China (-27%), Canada (-26%), Japan (-17%), Marokko (-16%) en Brazilië (-11%) beduidend lager uitvalt dan het niveau van voor de COVID-19-pandemie.
- Andere belangrijke nationaliteiten in 2021 (niet opgenomen in de figuur) zijn het Verenigd Koninkrijk (523 titels) en Libanon (161).

## 3. Toegang tot werk

### Voorwaarden voor toelating tot arbeid voor werknemers

De voorwaarden voor de toelating tot arbeid zijn verschillend in de drie gewesten en in de Duitstalige Gemeenschap. Myria behandelde de verschillende regelgevingen uitgebreid in de katern "Economische migratie, vrij verkeer en studenten" van het jaarverslag van 2020.<sup>3</sup> Hieronder worden enkele belangrijke elementen hernomen, die noodzakelijk zijn voor de interpretatie van de onderstaande cijfergegevens die per bevoegde regio worden gepresenteerd.

#### Toelating tot arbeid na een arbeidsmarktonderzoek

Algemeen geldt in de verschillende regio's nog altijd het principe dat een toelating tot arbeid alleen mogelijk is na een arbeidsmarktonderzoek door de toekomstige werkgever. Pas als de werkgever via een arbeidsmarktonderzoek aantoonbaar dat het voor hem niet mogelijk is om binnen een redelijke termijn onder de potentiële werknemers op de 'lokale arbeidsmarkt'<sup>4</sup> een geschikte werknemer te vinden, kan een werkgever buiten de Europese Economische Ruimte werven. In de verschillende regio's zijn er wel vrijstellingen van het arbeidsmarktonderzoek voor een aantal specifieke categorieën van werknemers (in de praktijk is het zelfs zo dat de meerderheid van de toelatingen tot arbeid wordt toegekend aan categorieën arbeidsmigranten die vrijgesteld zijn van het arbeidsmarktonderzoek):

- **Vrijstelling voor hooggeschoolde werknemers:** In de verschillende regio's worden hooggeschoolde werknemers (hooggeschoolde (gedetacheerd), leidinggevende (gedetacheerd), navorser-hoogleraar, internationaal docent, Europese blauwe kaart, "intra-company transferee" (ICT), stagiair, en postdoctoraal onderzoeker) vrijgesteld van het arbeidsmarktonderzoek. Voor hen blijft de toegang tot de arbeidsmarkt laagdrempelig, maar die wordt wel gekoppeld aan een diplomaver-eiste (bachelor of master) en aan de vereiste van een marktconforme verloning. Hoogopgeleide arbeidskrachten werden al voor 2019 soepel toegelaten tot de arbeidsmarkten van de verschillende regio's, door een algemeen vermoeden van een tekort aan dergelijke profielen.
- **Vrijstelling voor knelpuntberoepen:** In de verschillende regio's is er nog een andere uitzondering op de voorwaarde van het arbeidsmarktonderzoek, namelijk voor knelpuntberoepen in middengeschoolde functies, en dan vooral voor technisch geschoold personeel

(niveau diploma secundair). Voor de knelpuntberoepen bestaat het vermoeden dat er een structureel tekort is op de arbeidsmarkt en wordt er dus vanuit gegaan dat aan de voorwaarde inzake het arbeidsmarktonderzoek voldaan is.

Het Vlaamse Gewest hanteert een dynamische knelpuntberoepenlijst (momenteel 22 beroepen), die elke twee jaar aangepast wordt op basis van de jaarlijkse VDAB-knelpuntberoepenstudie en advies van de sociale partners. Ook het Waalse Gewest heeft een knelpuntberoepenlijst (momenteel 75 beroepen) die jaarlijks wordt aangepast.

In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt er nog met een oudere statische lijst uit 2006 gewerkt (momenteel 53 beroepen) en net als in de Duitstalige gemeenschap (momenteel 48 beroepen) zijn deze functies, in tegenstelling tot de situatie in het Vlaamse en Waalse Gewest, alleen toegankelijk voor langdurig ingezeten derdelanders uit een andere EU-lidstaat.

- **Vrijstelling voor bepaalde categorieën werknemers:** Andere categorieën werknemers die worden vrijgesteld van het arbeidsmarktonderzoek zijn onder anderen (afhankelijk van de regio) beroepssporters, schouwspelartiesten, gespecialiseerde technici, werknemers die een beroepsopleiding volgen, au-pairjongeren en grensarbeiders. Ook voor beroepssporters en artiesten geldt de vereiste van een marktconforme verloning.

#### Seizoenarbeid

Sinds de omzetting van de Europese seizoenarbeidersrichtlijn op 7 mei 2020 dienen derdelanders voor seizoenarbeid – afhankelijk van de duur van hun tewerkstelling – een arbeidskaart B of gecombineerde vergunning aan te vragen (al dan niet in combinatie met een plukkaart). Gelet op het seizoensgebonden karakter van dergelijke tewerkstellingen komt deze categorie zo goed als volledig terecht binnen de arbeidskaart B. De sectoren waarin seizoenarbeid is toegelaten verschillen per regio. In het Vlaamse Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap is een toelating voor seizoenarbeid bovendien afhankelijk gemaakt van een arbeidsmarktonderzoek. Seizoenarbeid is mogelijk gedurende maximaal 5 maanden per 12 maanden en is in alle regio's toegankelijk voor alle nationaliteiten.

3 Myria, *Migratie in cijfers en in rechten 2020*, Katern Economische migratie, vrij verkeer en studenten, zie: <https://www.myria.be/nl/publicaties/jaarverslag-migratie-2020-in-katernen>.

4 De lokale arbeidsmarkt wordt ruim bekeken, *in casu* iemand die aanwezig is op de Belgische arbeidsmarkt of op de arbeidsmarkt van de Europese Economische Ruimte (EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) en Zwitserland.

Sinds 3 januari 2019 is de richtlijn 2011/98/EU rond de gecombineerde vergunning omgezet in wetgeving in de drie bevoegde gewesten en in de Duitstalige Gemeenschap. In de loop van dat jaar voerden deze overheden evenwel aanzienlijke wijzigingen door op het vlak van beleid inzake economische migratie.



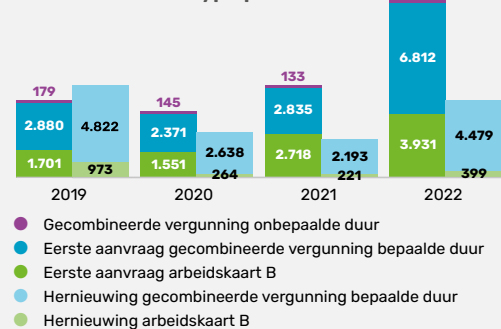
De inwerkingtreding daarvan gebeurde bij het Vlaamse Gewest op 1 januari 2019, bij het Waalse en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op 1 juni 2019, en bij de Duitstalige Gemeenschap op 1 september 2019. In die zin vormt 2019 een overgangsjaar tussen oude en nieuwe wetgeving, een jaar dat zich moeilijk als referentiejaar laat lenen wat de cijfers betreft. Concreet zullen in 2019 heel wat arbeidskaarten B nog onder de oude wetgeving vallen en dus een toelating tot arbeid voor meer dan negentig dagen betreffen (dat wil zeggen een gecombineerde vergunning bepaalde duur).

## Toelating tot arbeid voor werknemers – Vlaams Gewest

In 2022 werden er **10.957** eerste toelatingen tot arbeid toegekend, bijna een verdubbeling ten opzichte van 2021 toen er 5.686 eerste toelatingen werden geregistreerd.

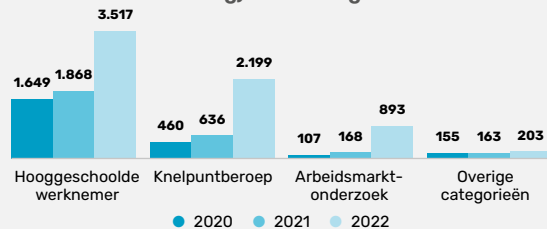
- Deze stijging wordt hoofdzakelijk gedreven door het grote aantal gecombineerde vergunningen van bepaalde duur (+**3.977** toekenningen ten opzichte van 2021, of **+140%**).
- Ook de toekenningen van de arbeidskaart B zitten sterk in de lift (**+1.213** toekenningen ten opzichte van 2021, of **+45%**).
- Bovenop deze eerste toelatingen werden er vorig jaar 4.878 toelatingen tot arbeid hernieuwd.

Toelatingen tot arbeid naar type aanvraag en type procedure



### 6.812 derdelanders verkregen voor het eerst een gecombineerde vergunning van bepaalde duur

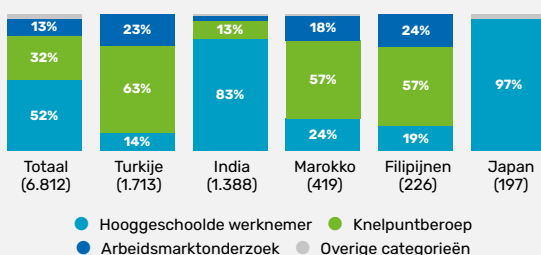
Toegekende gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag) naar categorie



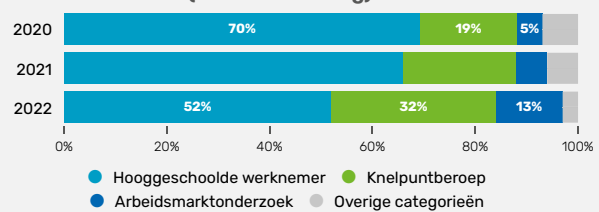
De sterke stijging van het totale aantal toegekende gecombineerde vergunningen voor bepaalde duur in 2022 doet zich in alle categorieën voor:

- Het aantal toekenningen voor hooggeschoolde werknemers verdubbelt bijna ten opzichte van het jaar voordien (van 1.868 naar 3.517).
- Een sterkere stijging wordt evenwel opgetekend bij de knelpuntberoepen, met meer dan een verdrievouding van het aantal toekenningen (van 636 naar 2.199).
- Ook het arbeidsmarktonderzoek zit enorm in de lift met een stijging van 432% (van 168 naar 893).

Verdeling categorie gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag) voor de voornaamste nationaliteiten in 2022



Verdeling categorie gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag)



- Hooggeschoolde werknemers blijven goed voor **52%** van de toegekende gecombineerde vergunningen in het Vlaamse Gewest, maar het relatieve belang loopt sterk terug, komende van **70%** in 2020.
- Tegelijkertijd groeit het relatieve aandeel van de knelpuntberoepen en arbeidsmarktonderzoeken tussen 2020 en 2022 (respectievelijk van **19%** naar **32%** en van **5%** naar **13%**).

Het 'succes' van de **Europese blauwe kaart** (vervat binnen de categorie "Hooggeschoolde werknemer") blijft ook in 2022 veeleer beperkt, met 98 toekenningen op basis van eerste aanvragen, komende van 65 in 2021.

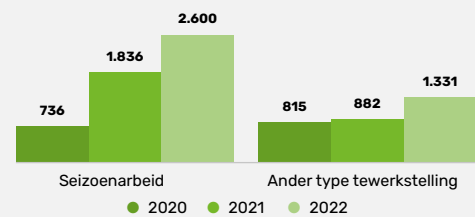
- Ondanks een verdubbeling van het aantal begunstigden tussen 2021 en 2022 is India met 1.388 eerste toekenningen niet langer de voornaamste nationaliteit binnen de gecombineerde vergunning. Het aantal Turkse begunstigden verviervoudigde in diezelfde periode van 413 naar 1.713, en komt zo op nummer een te staan. Daarna volgen Marokko (419), de Filipijnen (226) en Japan (197) als voornaamste nationaliteiten.
- Indiërs en Japanners met een gecombineerde vergunning vallen bijna uitsluitend in de hooggeschoolde categorie, terwijl Turken, Marokkanen en Filipijnen vaker in het kader van een knelpuntberoep of arbeidsmarktonderzoek een gecombineerde vergunning toegekend krijgen.



### 3.931 derdelanders verkregen voor het eerst een arbeidskaart B

- De sterke stijging van het aantal toekenningen voor arbeidskaarten B in het Vlaamse Gewest is grotendeels te wijten aan de toename van het aantal seizoenarbeiders. Die laatste categorie steeg van 1.836 in 2021 naar 2.600 in 2022 (+42%).
- Land- en tuinbouw is veruit de voornaamste sector voor seizoenarbeid in Vlaanderen, goed voor 94% van het totaal in 2022. Daarnaast heeft de overgrote meerderheid van de seizoenarbeiders de Oekraïense nationaliteit (73%). Andere belangrijke nationaliteiten zijn Moldavië (6%) en Georgië (3%).

Toegekende arbeidskaarten B (eerste aanvraag) naar categorie

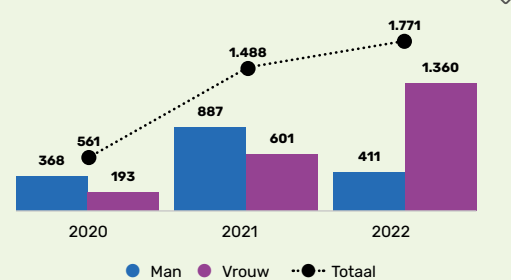


### 214 derdelanders verkregen een gecombineerde vergunning van onbepaalde duur

De voornaamste nationaliteiten van de begunstigen zijn Turkije (52), India (27), Marokko (22) en Oekraïne (8).

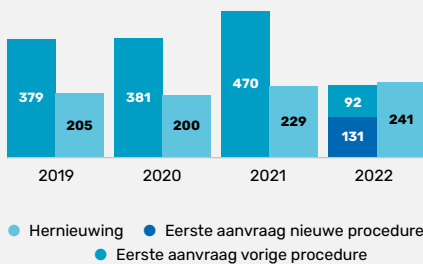
- De instroom van seizoenarbeiders met de Oekraïense nationaliteit blijft, ondanks de oorlog die woedt in Oekraïne, gestaag verder groeien in 2022.
- Er is wel een opvallende evolutie wat de geslachtsverdeling betreft, met een 54% daling van het aantal mannelijke seizoenarbeiders ten opzichte van 2021, versus een 126% stijging van het aantal vrouwelijke seizoenarbeiders.

Evolutie Oekraïense seizoenarbeid in de land- en tuinbouwsector



## Beroepskaarten voor zelfstandigen – Vlaams Gewest

Toegekende beroepskaarten naar type procedure



### Een nieuw beleid inzake economische migratie voor zelfstandigen

Op 1 januari 2022 trad de nieuwe procedure omtrent de beroepskaarten in werking. Om de hier gepresenteerde cijfers beter te vatten, herneemt Myria bondig de voornaamste veranderingen op het vlak van de toekenningsvoorwaarden.

- Er werden nieuwe ondernemingscategorieën ingevoerd met elk specifieke toekenningsvoorwaarden. Men onderscheidt klassieke ondernemingen (goed voor 76% van het totale aantal toekenningen in 2022) en zelfstandige activiteiten met een innovatieve (13%), cultureel/artistische (11%) en sportieve (1%) meerwaarde.
- Binnen de grootste categorie van klassieke ondernemingen zijn de voorwaarden gevoelig verstrengd. Zo wordt er onder meer vereist dat de kandidaat-zelfstandige over een startkapitaal van 18.600 euro beschikt.

» Voor meer informatie: zie het Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 15 oktober 2021 over de uitoefening van zelfstandige beroepsactiviteiten door buitenlandse onderdanen.

- In 2022 reikte het Vlaamse Gewest **223** beroepskaarten die voortvloeien uit een eerste aanvraag uit aan derdelanders, een daling met **53%** ten opzichte van 2021. Die daling is vermoedelijk te wijten aan de introductie van de nieuwe procedure voor beroepskaarten in januari 2022 (zie kader).
- 92** van de 223 beroepskaarten in 2022 werden toegekend in het kader van de vorige procedure (aanvragen ingediend voor 1 januari 2022). De overige **131** beroepskaarten werden toegekend in het kader van de nieuwe procedure.
- Als de beide procedures samengenomen worden, zijn de voornaamste nationaliteiten van begunstigen in het kader van een eerste aanvraag India (28), Turkije (22), Armenië (16), het Verenigd Koninkrijk (14) en Zuid-Afrika (10).
- In tegenstelling tot het aantal toegekende beroepskaarten op basis van eerste aanvragen, stijgt het aantal toegekende beroepskaarten op basis van hernieuwingen licht, met 5% ten opzichte van het jaar voordien.

## Toegang tot werk – Duitstalige Gemeenschap

- In 2022 werden er, naar aanleiding van een eerste indiening, **7 arbeidskaarten B**, **33 gecombineerde vergunningen van bepaalde duur** en **6 gecombineerde vergunningen van onbepaalde duur** toegekend.
- Bij de 33 gecombineerde vergunningen van bepaalde duur zijn de voornaamste nationaliteiten Turkije (6), India (5) en Indonesië (4).
- Bovenop deze eerste toelatingen werden er vorig jaar 34 toelatingen tot arbeid hernieuwd.
- In 2022 verkregen **4 derdelanders** voor het eerst een beroepskaart om een zelfstandige activiteit aan te vatten. Daarbovenop werden 5 beroepskaarten hernieuwd.

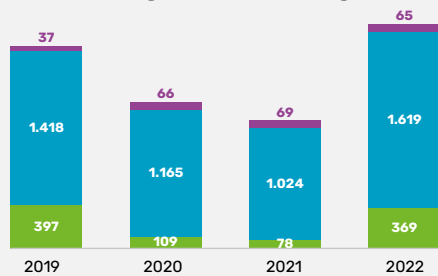
## Verschillende rapportage maakt vergelijkingen tussen regio's moeilijk



Vergelijkingen tussen regio's met betrekking tot de toelating tot arbeid zijn een moeilijke oefening, niet alleen vanwege verschillen in voorwaarden en regelgeving (zie *supra*), maar ook vanwege verschillen in rapportage. Het Waalse Gewest veranderde in de loop van 2022 gedeeltelijk van backoffice-systeem, wat de nodige uitdagingen rond data-verzameling met zich meebracht. Zo is het op basis van de beschikbare gegevens voor het Waalse Gewest niet langer mogelijk om een onderscheid te maken tussen eerste aanvragen en hernieuwingen in de cijfers voor 2022, in tegenstelling tot de andere regio's. Daarnaast kan er voor dat gewest geen onderscheid worden gemaakt tussen de categorieën "arbeidsmarktonderzoek" en "knelpuntberoepen". Tot slot is het voor het Waalse Gewest en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest momenteel niet mogelijk om de gegevens met betrekking tot nationaliteit en categorie te 'kruisen', zoals voor het Vlaamse Gewest mogelijk is.

## Toelating tot arbeid voor werknemers – Waals Gewest

Toelatingen tot arbeid naar type aanvraag (eerste aanvragen en hernieuwingen samen)



In 2022 werden er **2.053** toelatingen tot arbeid toegekend, een stijging met **75%** ten opzichte van 2021 toen er **1.171** toekenningen werden opgetekend.

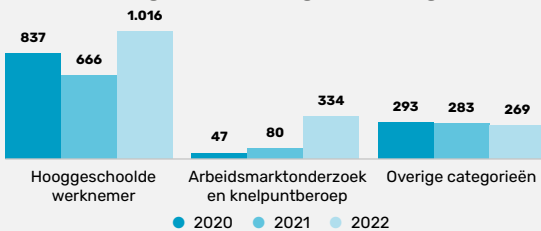
- Deze stijging komt hoofdzakelijk tot stand door de sterke toename van het aantal gecombineerde vergunningen van bepaalde duur (van **1.024** naar **1.619**, of **+58%**).
- Ook het aantal arbeidskaarten B **vervijfvoudigde** bijna: van **78** toekenningen in 2021 naar **369** toekenningen in 2022.

- Gecombineerde vergunning onbepaalde duur
- Gecombineerde vergunning bepaalde duur
- Arbeidskaart B

### 1.619 derdelanders verkregen een gecombineerde vergunning van bepaalde duur

- De voornaamste nationaliteiten van begunstigden zijn Kameroen (154), Turkije (151), Marokko (140), India (132) en Tunesië (120).
- Hooggeschoolde werknemers (1.016) blijven goed voor het merendeel (63%) van de toekenningen in 2022 maar het aandeel gecombineerde vergunningen in het kader van knelpuntberoepen en arbeidsmarktonderzoeken (334) stijgt wel naar 21% van het totaal in 2022.

Toegekende gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag + hernieuwing) naar categorie

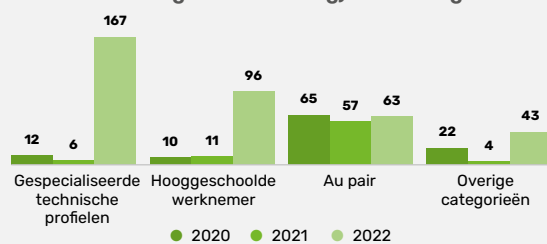


Het aantal **Europese blauwe kaarten** (vervat binnen de categorie "Hooggeschoolde werknemer") daalde van 20 toekenningen in 2021 naar 14 in 2022.

### 369 derdelanders verkregen een arbeidskaart B

- De voornaamste nationaliteiten zijn de Verenigde Staten (104), het Verenigd Koninkrijk (77), Jordanië (32), Madagaskar (30) en Turkije (29).
- In bijna de helft van de gevallen werd de arbeidskaart toegekend aan gespecialiseerde technische profielen (167), een enorme stijging ten opzichte van voorgaande jaren.
- Hooggeschoolde werknemers daarentegen zijn goed voor een kwart (96) van het totaal en bijna 1 op de 5 arbeidskaarten werd toegekend aan een au pair (63).

Toegekende gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag + hernieuwing) naar categorie

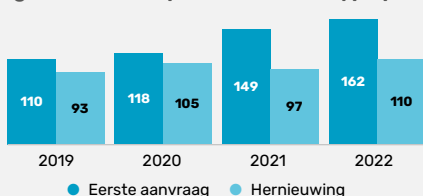


### 65 derdelanders verkregen een gecombineerde vergunning van onbepaalde duur

De voornaamste nationaliteiten van begunstigden zijn Kameroen (14), Tunesië (11), India (9), Libië en Algerije (allebei 6).

## Beroepskaarten voor zelfstandigen – Waals Gewest

Toegekende beroepskaarten naar type procedure

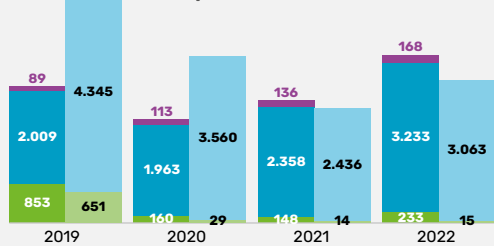


Aantal toegekende beroepskaarten blijft gestaag toenemen

- In 2022 werden er **162** beroepskaarten toegekend die voortvloeien uit een eerste aanvraag, een voortzetting van de stijgende trend sinds 2019.
- De voornaamste nationaliteiten van begunstigden zijn Tunesië (29), Kameroen (24), Marokko (22), Algerije (15), Libanon en Albanië (allebei 8).
- Het aantal hernieuwingen blijft stabiel en schommelt rond de 100 toekenningen per jaar.

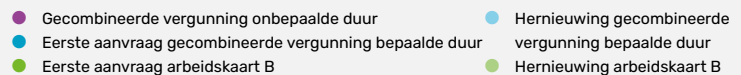
# Toelating tot arbeid voor werknemers – Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Toelatingen tot arbeid naar type aanvraag en type procedure



In 2022 werden er **3.634** eerste toelatingen tot arbeid toegekend, oftewel 38% meer dan in 2021.

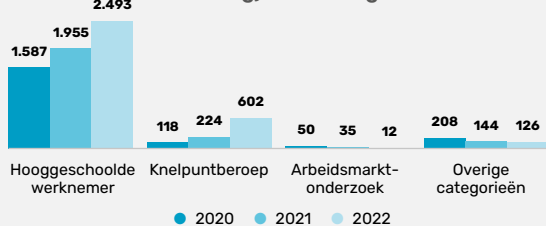
- Deze stijging wordt hoofdzakelijk gedreven door de toename van het aantal gecombineerde vergunningen van bepaalde duur (+875 toekenningen ten opzichte van 2021, oftewel +37%).
- Bovenop de eerste toelatingen werden er vorig jaar 3.078 toelatingen tot arbeid hernieuwd.



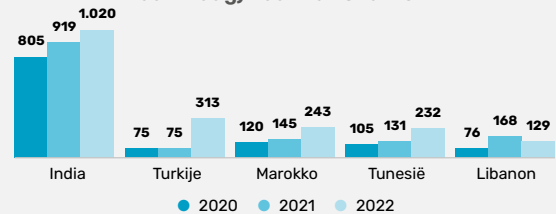
## 3.233 derdelanders kregen voor het eerst een gecombineerde vergunning van bepaalde duur

- Net zoals in voorgaande jaren blijft India met voorsprong de voornaamste nationaliteit van begunstigden. Met meer dan 1.000 toekenningen zijn zij goed voor een derde van alle toegekende gecombineerde vergunningen.
- Hun relatieve gewicht loopt evenwel lichtjes terug omwille van de stijgende trends voor Marokko, Tunesië en vooral Turkije. Het aantal gecombineerde vergunningen toegekend aan Turken is meer dan verviervoudigd ten opzichte van 2021.

Toegekende gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag) naar categorie



Toegekende gecombineerde vergunningen (eerste aanvraag) naar nationaliteit



- Met driekwart van de toekenningen in 2022 blijven hooggeschoolde werknemers de voornaamste categorie voor gecombineerde vergunningen.
- Er wordt evenwel alsmaar vaker gebruikgemaakt van de gecombineerde vergunning om vacatures voor knelpuntberoepen in te vullen: met 602 toekenningen in 2022 vertegenwoordigen zij bijna 20% van het totaal.

Het aantal **Europese blauwe kaarten** (vervat binnen de categorie "Hooggeschoolde werknemer") daalde van 46 toekenningen in 2021 naar 33 in 2022.

## 233 derdelanders verkregen voor het eerst een arbeidskaart B

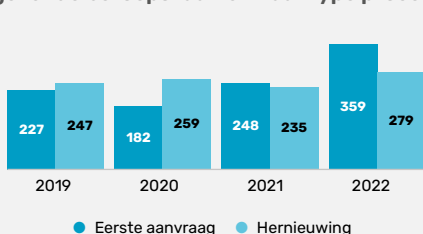
- De voornaamste nationaliteiten zijn het Verenigd Koninkrijk (64), India (30), de Verenigde Staten (21), Madagaskar (17) en de Filipijnen (16).
- In driekwart van de gevallen betreft het een hooggeschoolde werknemer (92) of een au pair (87).
- Recentelijk worden er vaker gespecialiseerde technische profielen tewerkgesteld met een arbeidskaart B. Dat was het geval voor 32 werknemers in 2022, ten opzichte van 4 in 2021.

## 168 derdelanders verkregen een gecombineerde vergunning van onbepaalde duur

De voornaamste nationaliteiten van de begunstigden zijn Marokko (35), Turkije (33), Tunesië (27), India (15) en de Filipijnen (6).

# Beroepskaarten voor zelfstandigen – Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Toegekende beroepskaarten naar type procedure



Aantal toegekende beroepskaarten duidelijk in de lift

- In 2022 werden er **359** beroepskaarten toegekend die voortvloeien uit een eerste aanvraag, een stijging van 45% ten opzichte van 2021 en een verdubbeling ten opzichte van het coronajaar 2020.
- De voornaamste nationaliteiten van begunstigden zijn India (62), Tunesië (46), Marokko (29), Kameroen (21) en het Verenigd Koninkrijk (18).
- Het aantal hernieuwingen blijft stabiel en schommelt rond de 250 toekenningen per jaar





# Detacheringen

Binnen de Europese Unie (EU) kunnen personen die in een bepaalde lidstaat werken naar een andere lidstaat worden gedetacheerd om daar een dienstenovereenkomst uit te voeren, en dat ongeacht hun nationaliteit. Dat is het gevolg van **het vrij verkeer van diensten** binnen de EU, een fenomeen dat in het recente verleden gestaag is toegenomen. Indien de onderneming niet binnen de EU gevestigd is, spreekt men van **internationale detachering**.

Buitenlandse gedetacheerde werknemers en zelfstandigen die in België een tijdelijke opdracht komen vervullen moeten de Belgische overheid daarvan op de hoogte stellen vooraleer zij hun activiteiten aanvangen, ongeacht of het een intra-Europese of internationale detachering betreft. Dat gebeurt via een **verplichte LIMOSA-melding**. De voorafgaandelijke melding wordt online ingediend en verzameld door de **Rijksdienst voor Sociale Zekerheid**. De buitenlandse werkgever moet via de LIMOSA-melding informatie meedelen die de bevoegde administraties in staat stelt om controles uit te voeren op de werkplek, aangaande de identiteit van de buitenlandse werkgever, de Belgische klant, de contactpersoon voor de melding, en de gedetacheerde werknemer(s) verbonden aan de dienstverlening; het type detachering (arbeidsstatuut, sector van dienstverlening); de verwachte duur van de detachering; en het adres van de werkplek in België.

Om detachering naar België in kaart te brengen, kent LIMOSA een aantal aanzienlijke beperkingen:

- Een melding in LIMOSA staat niet noodzakelijk gelijk aan een tewerkstelling. In LIMOSA wordt alleen de **intentie** gemeld om personen te detacheren naar België;

- Onderschatting van de omvang van inkomende detachering doordat **bepaalde categorieën** (veelal detacheringen van korte duur) worden **vrijgesteld** van een LIMOSA-melding;
- Mogelijk **onvolledig beeld** van inkomende detachering door **zelfstandigen** omdat er sinds 2019 alleen een meldingsplicht bestaat voor drie sectoren: bouw, vleesverwerking en schoonmaak.
- De **gemelde duur** van een detachering is niet noodzakelijk gelijk aan de **werkelijke duur** van die detachering.
- **Zelfrapportering** van de **sector van tewerkstelling** verschilt mogelijk van de werkelijke situatie. Ondanks de mogelijkheid om activiteiten in 17 specifieke sectoren te melden, blijkt bovendien dat een groot aandeel van de detacheringen gemeld wordt in de categorie "andere sector".
- Sinds februari 2022 wordt detachering in het kader van activiteiten in het **wegtransport** niet langer gemeld in LIMOSA, maar wel in het Europese *Internal Market Information system* (IMI).

Ondanks deze beperkingen is LIMOSA de beste bron die voorhanden is om de omvang en de kenmerken van detachering naar België te analyseren. Aangezien de analyse alleen officiële cijfers betreft, blijven officiële (schijn) detacheringen die al dan niet van frauduleuze aard zijn buiten beschouwing.

De cijfers die hier worden voorgesteld betreffen het **aantal unieke gedetacheerde personen** (een persoon die geregistreerd is in LIMOSA en die ten minste één dag als gedetacheerde in België is gemeld). Het referentiejaar is het jaar waarin de LIMOSA-melding gecreëerd werd. Een unieke persoon kan meerdere keren worden gedetacheerd en dus het voorwerp uitmaken van verschillende LIMOSA-meldingen in eenzelfde referentiejaar, maar wordt maar één keer geteld. Let wel, het betreft uitsluitend unieke personen met detacheringen gemeld in dat jaar. Unieke personen met detacheringen

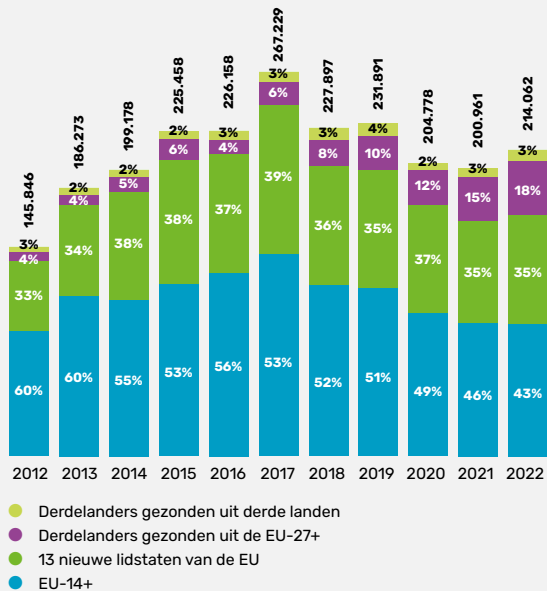
die al in voorgaande jaren gemeld werden in LIMOSA waarbij de detachingsperiode over twee of meer jaren loopt, zijn alleen zichtbaar in het eerste jaar (het jaar waarin de melding gecreëerd werd).

Om vergelijkingen over de jaren heen mogelijk te maken, worden detacheringen in de **transport- en distributiesector** (in 2021 nog goed voor 18% van het totale aantal unieke personen gedetacheerd naar België) van de volgende analyse **uitgesloten**.



# Detachering naar België - Evolutie tussen 2012 en 2022

Unieke gedetacheerde personen naar nationaliteit en vestigingsplaats van de werkgever (voor derdelanders)



De cijfers capteren zowel gedetacheerde werknemers als zelfstandigen die zichzelf detacheren (zie onder). EU+ verwijst naar de EU-lidstaten + IJsland, Noorwegen, Zwitserland en Liechtenstein.

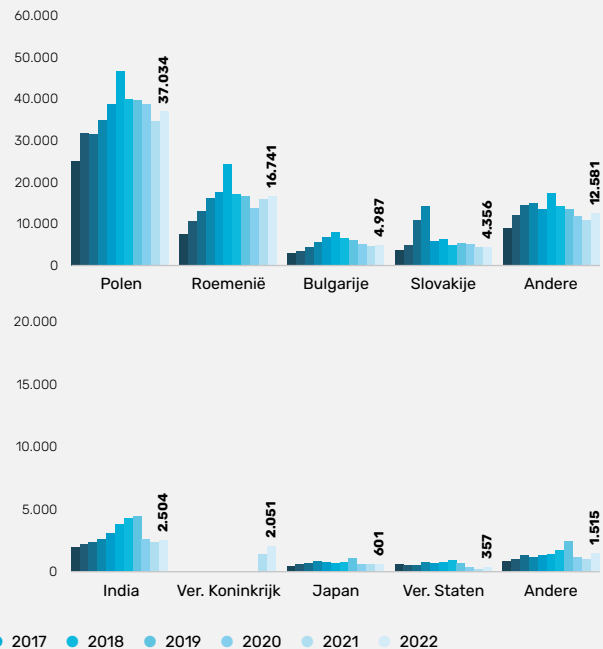
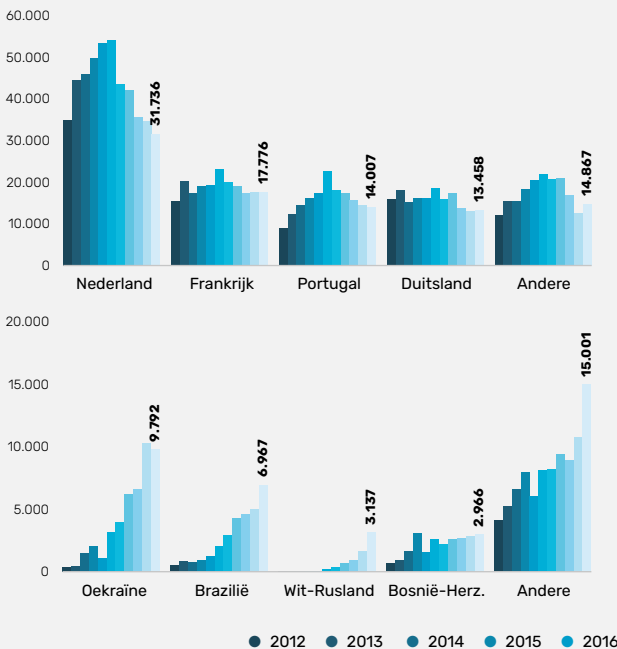
## In 2022 werden 214.062 naar België gedetacheerde personen in LIMOSA geregistreerd

Dat is een stijging met 7% in vergelijking met 2021 (200.961 personen), maar blijft 8% onder het niveau van voor de COVID-19-pandemie (231.891). Het aantal gedetacheerde personen vertoont sinds 2017 een dalende trend.

In 2022:

- Had **43%** van de gedetacheerde personen een EU-14+ nationaliteit. Dat aandeel is de jongste tien jaar sterk gedaald (komende van 60% in 2012).
- Had **35%** een nationaliteit van de 13 nieuwe EU-lidstaten. Dat aandeel is tussen 2012 en 2017 gegroeid maar blijft sinds 2018 stabiel rond 35%.
- Had 21% een nationaliteit van een derde land. Binnen deze groep hebben vooral de derdelanders die vanuit een EU-onderneming gezonden worden sterk aan belang gewonnen: hun aandeel stijgt van 4% in 2012 naar **18%** in 2022. Het aandeel derdelanders dat gezonden wordt door een onderneming die niet in de EU gevestigd is, is veel kleiner en blijft stabiel rond de **3%**.

## Voornaamste nationaliteiten die de afgelopen 10 jaar gedetacheerd werden, per groep, evolutie 2012-2022



- De voornaamste EU-14+ nationaliteiten zijn Nederland, Frankrijk, Portugal en Duitsland, samen goed voor 84% van de EU-14+ groep in 2022.
- De voornaamste EU-13 nationaliteiten zijn Polen, Roemenië, Bulgarije en Slovakije, samen goed voor 83% van de EU-13 groep.

- Binnen de groep derdelanders gezonden vanuit EU+ lidstaten zijn Oekraïne, Brazilië, Wit-Rusland en Bosnië-Herzegovina de voornaamste nationaliteiten, samen goed voor 60% van de totale groep derdelanders gezonden vanuit EU+ lidstaten.
- Opvallend is dat het aantal gedetacheerde Oekraïners in 2022 maar 5% lager is dan in 2021.
- India, het Verenigd Koninkrijk, Japan en de Verenigde Staten staan samen voor 78% van de totale groep derdelanders gezonden vanuit derde landen.

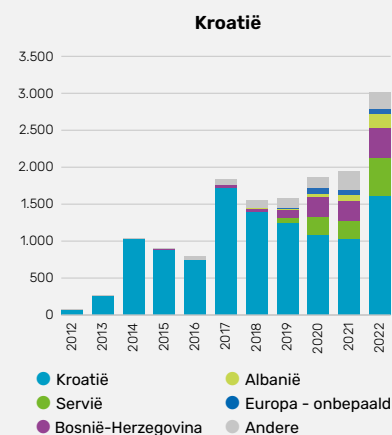
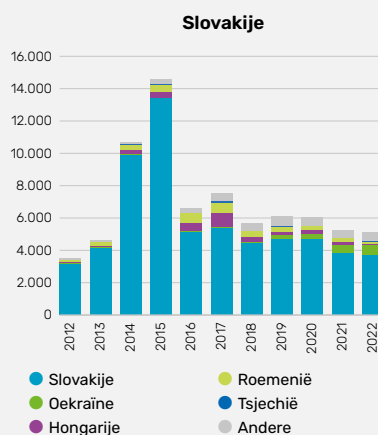
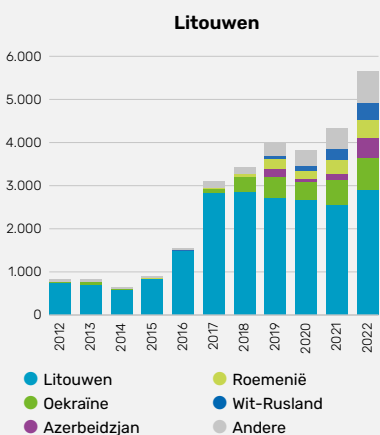
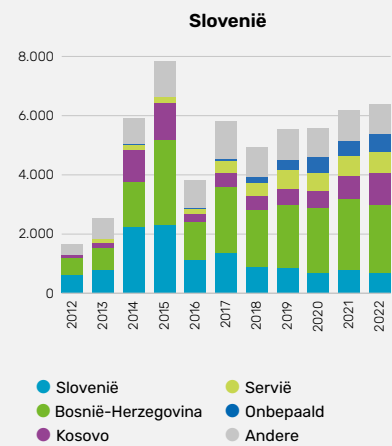
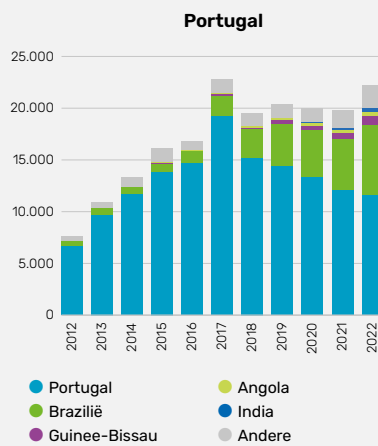
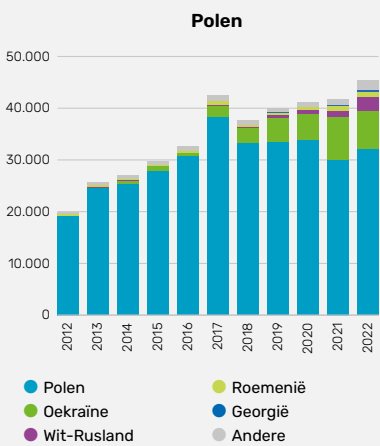
# Intra-EU detacheringen van derdelanders

Bij de interpretatie van de cijfers is het belangrijk om te weten dat de nationaliteit van de gedetacheerde arbeidskracht niet noodzakelijk overeenkomt met het zendingsland van de buitenlandse werkgever. Zo had in 2022 33% van de gedetacheerde werknemers een nationaliteit die verschilde van het land waar hun werkgever was gevestigd, waaronder 2.261 Fransen gezonden vanuit Luxemburg en 2.013 Polen gezonden vanuit Nederland. Echter, een meer belangrijke en sterk groeiende groep zijn de onderdanen van derde landen die door hun Europese werkgevers naar België worden gedetacheerd.

Derdelanders worden doorgaans geassocieerd met de 'traditionele' vorm van arbeidsmigratie op basis van een arbeidskaart/gecombineerde vergunning (zie hierboven). Als gevolg van de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie kunnen derdelanders die in één lidstaat een geldige werk- en verblijfsvergunning hebben evenwel vrij worden gedetacheerd naar andere EU-lidstaten, zoals België. Deze evolutie heeft geleid tot een stijgende instroom van derdelanders via het kanaal van intra-EU detachering.

- De onderstaande figuren tonen het belang van historische en culturele banden in deze derdelander-mobiliteitsstromen. Zo zijn Polen en Litouwen de voornaamste zendingslanden voor Oekraïense en Wit-Russische arbeidskrachten, terwijl Brazilianen vanuit Portugal gedetacheerd worden, en Bosniërs, Kosovaren en Serviërs vanuit Slovenië worden gezonden.
- Deze cijfers maken duidelijk dat de mobiliteit van derdelanders via intra-EU-detachering een substantieel en groeiend fenomeen is. In alle zendingslanden is het aantal gedetacheerde arbeidskrachten met de nationaliteit van het zendingsland sinds 2017 gedaald. Tegelijkertijd is het aantal derdelanders dat gedetacheerd wordt vanuit deze landen toegenomen, waardoor het totale aantal gedetacheerde arbeidskrachten na 2017 stabiel blijft of zelfs is toegenomen.

Unieke gedetacheerde personen naar nationaliteit voor de voornaamste EU-zendingslanden van derdelanders, evolutie 2012-2022



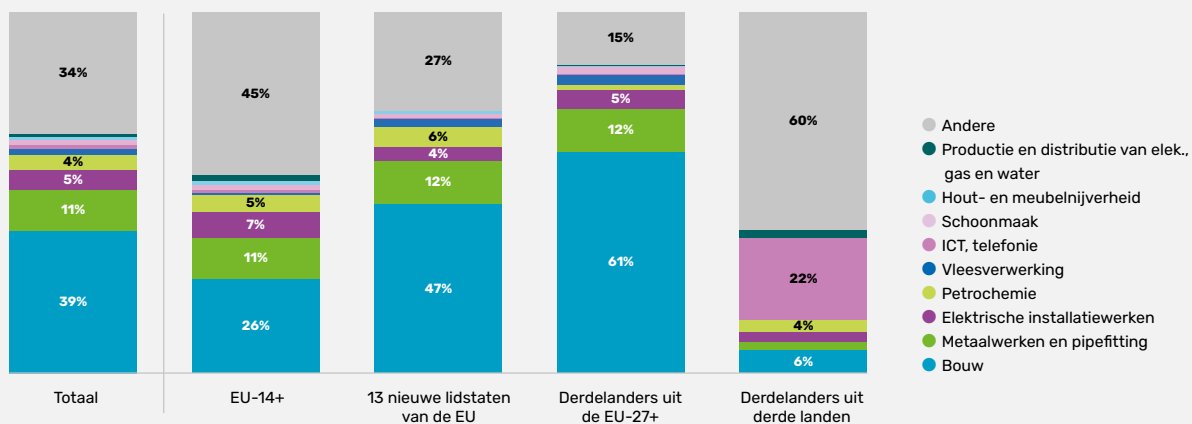
## Detachering naar België - Kenmerken

- Wat de sector van dienstverlening betreft, wordt detachering vaak geassocieerd met een aantal specifieke arbeidsintensieve sectoren. De onderstaande figuur bevestigt de bouwsector als de voornaamste bestemming voor dienstverlening, met **39%** van de unieke personen in 2022.
- Toch omvat detachering een breder scala aan sectoren, waaronder metaalwerken (**11%**), elektrische installatiewerken (**5%**), petrochemie (**4%**), vleesverwerking (**2%**) en ICT (**1%**). Daarenboven wordt **34%** van de personen geregistreerd in een "andere sector",

een categorie die waarschijnlijk ook heel wat 'hooggeschoolde' detachering capteert.

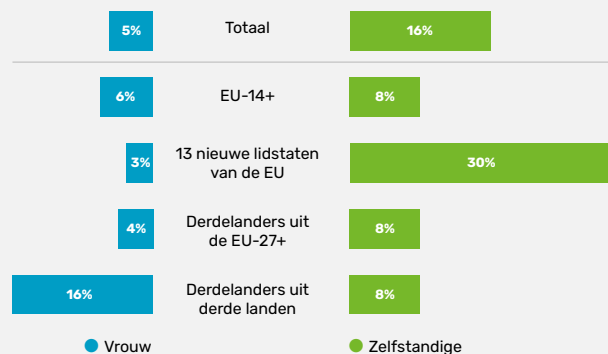
- De figuur toont bovendien een hogere concentratie van detachering in de bouwsector bij EU-13 burgers (**47%**) en bij derdelanders gezonden uit EU-27+ zendinglanden (**61%**). EU-14+ burgers, en met name ook derdelanders gezonden uit derde landen, werken dan weer relatief vaker in elektrische installatiewerken, ICT, en in een "andere sector", wat erop lijkt te wijzen dat zij vaker voor hooggeschoolde dienstverlening worden ingeschakeld.

Verdeling van de sector van dienstverlening in 2022, totaal en per groep

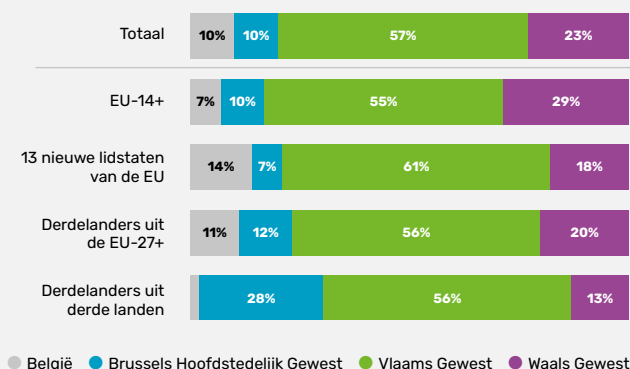


- In 2022 vertegenwoordigen vrouwen maar **5%** van de gedetacheerde arbeidskrachten. In de groep van derdelanders die internationaal gedetacheerd worden is het aandeel vrouwen met **16%** veel groter dan gemiddeld.
- **16%** van de unieke personen zijn zelfstandigen die zichzelf naar België detacheerden. EU-13 burgers zijn het vaakst aan de slag als gedetacheerde zelfstandigen (**30%** in 2022), terwijl dat aandeel aanzienlijk lager is bij de andere groepen.

Verdeling van geslacht en type detachering in 2022, totaal en per groep



Verdeling van regio van detachingsplaats in 2022, totaal en per groep



- In 2022 wordt **57%** van de unieke personen naar het Vlaamse Gewest gedetacheerd, tegenover **23%** naar het Waalse Gewest, en **10%** naar het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De overige **10%** werkt in meerdere gewesten.

- Derdelanders die uit derde landen uitgezonden worden zijn sterk oververtegenwoordigd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (**28%**), terwijl EU-13 burgers sterker vertegenwoordigd zijn in het Vlaamse Gewest (**61%**).

⚠ De categorie "België" capteert personen die naar meerdere gewesten worden gedetacheerd.



# Studentenmigratie

Migraties naar België om studieredenen worden weergegeven aan de hand van verschillende soorten gegevens:

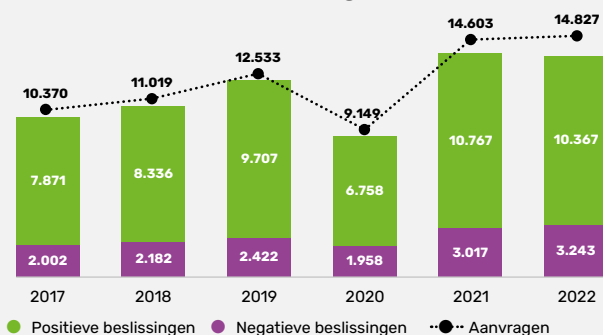
- De in 2022 **toegekende visa lang verblijf om studieredenen**: deze gegevens hebben alleen betrekking op **onderdanen van visumplichtige derde landen**.
- De **afgeleverde eerste verblijfstitels om studieredenen**. In eerdere edities van dit jaarverslag maakte Myria gebruik van DVZ-gegevens over eerste verblijfstitels van zowel **onderdanen van derde landen** als EU-burgers. DVZ-gegevens voor 2021 zijn bij de redactie van deze katern evenwel niet beschikbaar. Daarom maakt Myria gebruik van Eurostat-gegevens over eerste verblijfstitels, die voor België door DVZ worden aangeleverd. In

tegenstelling tot de meer volledige gegevens bij DVZ hebben Eurostat-gegevens alleen betrekking op onderdanen van derde landen. EU-burgers (in 2020 goed voor 43% van de eerste verblijfstitels omwille van studieredenen) zijn daarom van de volgende analyse uitgesloten.

- Gegevens over de **beslissingen van DVZ** in 2022 die alleen betrekking hebben op **studenten uit derde landen**:
  - Verlenging van het verblijf met studies als doel (statuswijziging);
  - Verlenging van het verblijf als student (verlenging A kaart);
  - De bevelen om het grondgebied te verlaten.

## Visa lang verblijf

Aanvragen en beslissingen visa lang verblijf voor studentenmigratie



De vijf voornaamste nationaliteiten die visa lang verblijf omwille van studieredenen toegekend kregen in 2022 waren China, Marokko, Kameroen, Turkije en India. De Verenigde Staten bevonden zich in de periode 2017-2019 in de top 3 en zien hun aantallen gestaag herstellen na de coronapandemie.

Zoals in vorige jaren is er voor China, de Verenigde Staten, Turkije en India een laag tot bijzonder laag weigeringspercentage. Voor Marokko is meer dan 1 op de 3 beslissingen een weigering, terwijl dat voor Kameroen oploopt tot meer dan 2 op de 3.

Voor deze nationaliteiten zijn er evenwel subtiele verschillen naargelang van het type studentenmigratie:

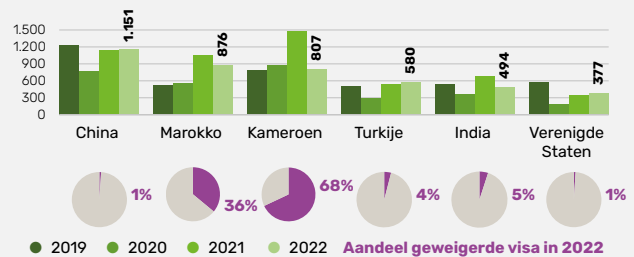
- Het erkend hoger onderwijs is het voornaamste kanaal waarin de visa worden toegekend ongeacht de nationaliteit.
- Studentenuitwisseling binnen het middelbaar onderwijs is het tweede grootste type voor Amerikaanse begunstigen.
- Het particulier hoger onderwijs is goed voor 15% van alle toegekende visa aan Kameroeners.
- Voor India en China vormen mobiliteitsprogramma's voor studenten de tweede grootste categorie met respectievelijk 9% en 5%.

## Studentenmigratie stabiliseert na coronaperiode

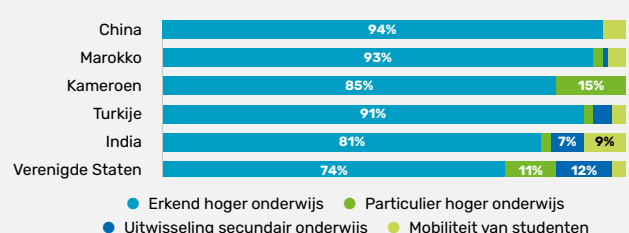
In 2022:

- Zijn **10.367 visa lang verblijf toegekend** om studieredenen, goed voor **28%** van alle toegekende visa lang verblijf, alle motieven samen genomen.
- Werd 84% van deze visa afgegeven voor studies in het erkend hoger onderwijs, tegenover 4% voor het particulier hoger onderwijs. De toegekende visa in het kader van studentenmobiliteit en uitwisseling binnen het secundair onderwijs zijn goed voor respectievelijk 7% en 5%.
- Werden er **3.243 negatieve beslissingen** genomen (**24%**). Het weigeringspercentage is beduidend hoger voor het particulier hoger onderwijs (69% tegenover 21% voor het erkend hoger onderwijs). Visa in het kader van studentenmobiliteit en uitwisseling secundair onderwijs worden nauwelijks geweigerd (3%).

Visa lang verblijf voor studentenmigratie toegekend aan nationaliteiten die minstens een keer in de top 5 stonden tussen 2019-2022

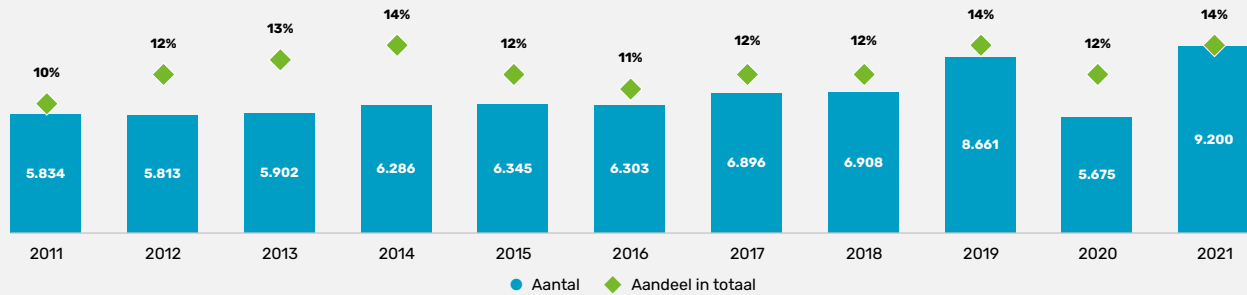


Verdeling naar type voor de voornaamste nationaliteiten





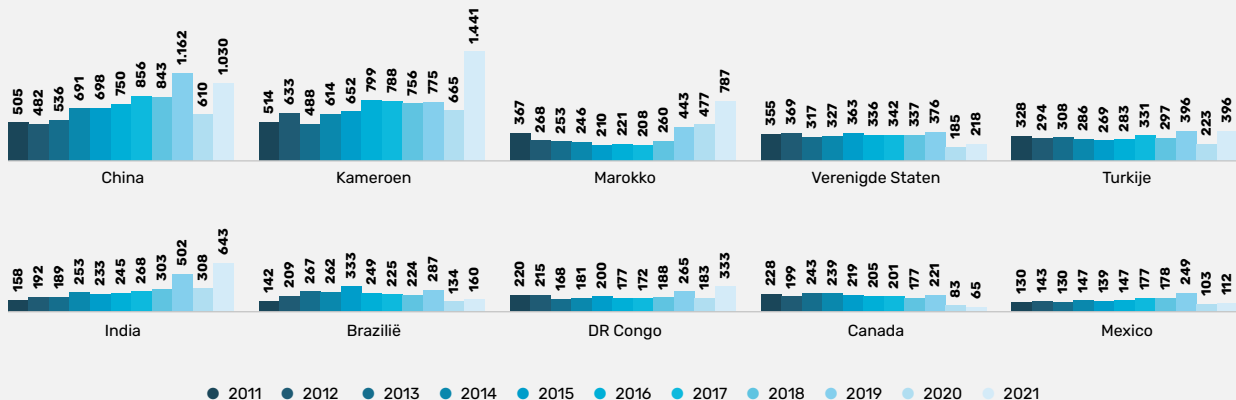
## Eerste verblijfstitels toegekend aan in het buitenland geboren personen om studieredenen



⚠ De cijfers over eerste verblijfstitels om studieredenen hebben bijna uitsluitend betrekking op in het buitenland geboren onderdanen van derde landen. In 2020 werd er maar aan vier in België geboren derdelanders een verblijfstitel om studieredenen afgeleverd. Voor meer informatie over de eerste verblijfstitels van derdelanders, zie de katern "Bevolking en bewegingen".

- In **2021** zijn er **9.200** eerste verblijfstitels om studieredenen afgeleverd aan derdelanders, wat overeenkomt met **14%** van het totale aantal eerste verblijfstitels toegekend aan deze populatie.
- Tussen **2011 en 2021** is het aantal eerste titels om studieredenen met **58%** toegenomen, met een forse stijging in 2019 (**+25%** ten opzichte van 2018), een sterke daling in 2020 ten gevolge van de COVID-19-pandemie (**-34%** ten opzichte van 2019), en een herstel in 2021 (**+62%** ten opzichte van 2020 en **+6%** ten opzichte van 2019).
- Het aandeel studieredenen in het geheel aan eerste verblijfstitels van derdelanders blijft stabiel in vergelijking met 2019, en ligt **2 procentpunten** hoger dan in de periode 2015-2018.

### Voornaamste nationaliteiten die de afgelopen 10 jaar een eerste verblijfstitel om studieredenen toegekend kregen, evolutie 2011-2021



- Kameroen (16%) en China (11%) zijn veruit de voornaamste nationaliteiten en vertegenwoordigen samen 27% van de verblijfstitels die in 2021 afgeleverd werden aan onderdanen van derde landen om studieredenen.
- Voor Kameroeners werd een eerste verblijfstitel op de twee afgeleverd omwille van studieredenen in 2021. Voor Chinezen ligt dat aandeel met 65% nog hoger.
- Mexico, India, de Democratische Republiek Congo en Canada zijn ook nationaliteiten met een groot aandeel studieredenen in het geheel aan eerste verblijfstitels afgeleverd in 2021 (respectievelijk 36%, 21%, 20% en 18%).
- De evolutie van het aantal eerste titels om studieredenen tussen 2019 en 2021 is niet voor alle nationaliteiten gelijk. Zo ligt het aantal eerste titels voor Kameroen (+86%), Marokko (+78%), India (+28%) en de DR Congo (+26%) in 2021 hoger dan in 2019, terwijl het aantal voor China (-11%), de Verenigde Staten (-42%), Brazilië (-44%), Mexico (-55%) en Canada (-71%) beduidend lager uitvalt dan voor de COVID-19-pandemie.
- Andere belangrijke nationaliteiten in 2021 (niet opgenomen in de figuur) zijn Libanon (277 titels), Iran (243) en Algerije (221).

## Verlenging van het verblijf met studies als doel (statuswijziging)

In 2022:

- Kregen er **150** derdelanders toestemming om hun legaal verblijf in België te verlengen voor studies in het erkend hoger onderwijs, terwijl zij voordien een ander soort legaal verblijf hadden (om andere redenen dan studies).
- Dat was ook het geval voor **8** personen in het privé hoger onderwijs.
- In het geval van het erkend hoger onderwijs bedroeg het aandeel weigeringen in 2022 **16%**. Voor het privé hoger onderwijs werden er 19 weigeringen geregistreerd tegenover 8 toekenningen.

### Erkend hoger onderwijs

Machtiging tot verblijf op grond van artikel 58 van de wet van 15 december 1980.

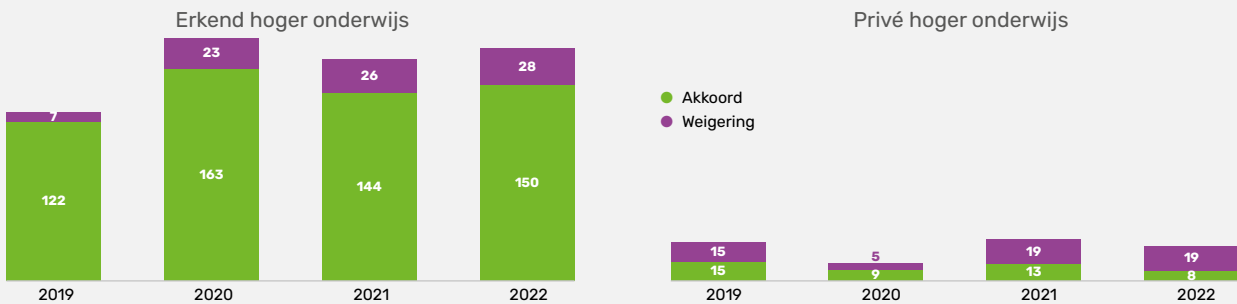


### Privé hoger onderwijs

Machtiging tot verblijf op grond van artikel 9 van de wet van 15 december 1980.

⚠ *Onderzoekers vallen niet binnen de categorie eerste verblijfstitels die worden afgegeven om studiegerelateerde redenen maar wel binnen de categorie om de redenen die verband houden met een bezoldigde activiteit. Hetzelfde geldt voor de gegevens over visa.*

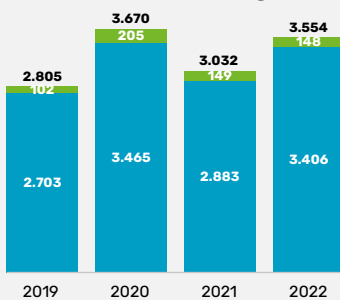
Personen aan wie een verlenging van het verblijf voor studiedoeleinden is toegekend of geweigerd en die voordien een andere vorm van legaal verblijf hadden (statuutswijziging)



Bron: DVZ

## Verlenging van het verblijf als student (verlenging A kaart)

### Positieve beslissingen



- Particulier hoger onderwijs
- Erkend hoger onderwijs

Wanneer een student uit een derde land een machtiging tot verblijf krijgt, ontvangt hij een A kaart die een jaar geldig is. Deze kaart vervalt gewoonlijk op 31 oktober van het lopende academiejaar. De A kaart kan elk jaar worden verlengd voor de duur van de studies en wordt alleen verlengd als de student nog altijd voldoet aan de vereiste verblijfsvoorwaarden.

### Aandeel weigeringen in 2022



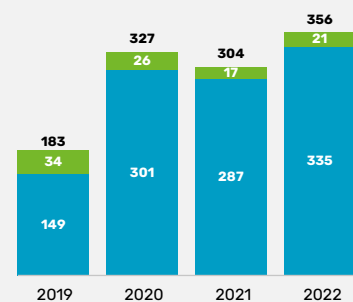
In 2022 werden er 3.554 verlengingen van de A kaart toegekend in het kader van het studentenverblijf:

- **3.406** in het kader van het erkend hoger onderwijs en
- **148** in het kader van het privé hoger onderwijs.

Het aandeel weigeringen is laag en betrekkelijk stabiel, meer bepaald **13%** in het geval van het erkend hoger onderwijs en **7%** in het geval van het privé hoger onderwijs.

⚠ *Verlengingen van ambtswege door gemeenten na overlegging van de nodige documenten zijn hier niet inbegrepen.*

## Bevelen om het grondgebied te verlaten (BGV's)



- Particulier hoger onderwijs of secundair onderwijs
- Erkend hoger onderwijs

- In 2022 werden er **356** BGV's afgegeven aan studenten uit derde landen.

⚠ *Alleen in het kader van een studentenaanvraag door de dienst Lang verblijf van DVZ afgegeven BGV's worden hier in aanmerking genomen. Middelbaar onderwijs geeft normaal geen recht op een verblijf, op enkele uitzonderingen na.*